



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 31 ]  
No. 31]

नई दिल्ली, शनिवार, अगस्त 4, 2001/श्रावण 13, 1923  
NEW DELHI, SATURDAY, AUGUST 4, 2001/SRAVANA 13, 1923

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों ( रक्षा मंत्रालयों को छोड़कर ) और केन्द्रीय अधिकारियों ( संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर ) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम ( जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं )  
General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

प्रधान मंत्री कार्यालय

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 403.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रधानमंत्री कार्यालय में समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 1999 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

- (i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम प्रधानमंत्री कार्यालय समूह 'ग' भर्ती नियम (द्वितीय संशोधन) नियम, 2001 है।
- (ii) ये 8 नवम्बर, 1996 को प्रवृत्त हुए समझो जाएंगे।
- प्रधानमंत्री कार्यालय समूह 'ग' भर्ती नियम, 1999 में
  - अनुसूची में क्रम संख्यांक 1 और उससे संबंधित प्रविष्टियों से पहले निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां अन्तः स्थापित की जाएगी अर्थात् :—

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	5000-150-8,000 रु.	अचयन (ज्येष्ठता-सह-फिटनेस)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा	
11	12	
प्रोन्नति द्वारा।	प्रोन्नति :—ऐसे स्टॉफ कार ड्राइवर श्रेणी-I जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है।	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा	
13	14	
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति	लागू नहीं होता	
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—		
उप सचिव या समतुल्य	: अध्यक्ष	
अनुभाग अधिकारी	: सदस्य	
अनुभाग अधिकारी	: सदस्य	
(ii) क्रम संख्यांक 1, 2, 3 और 4 को क्रमशः 2, 3, 4 और 5 के रूप में पुनर्संख्यांकित किया जाएगा।		
(iii) स्टॉफ कार ड्राइवर (श्रेणी I) के पद से संबंधित पुनर्संख्यांकित क्रम संख्यांक 2 में स्तंभ 2 में अंक "3" के स्थान पर अंक "6" रखा जाएगा।		
(iv) स्टॉफ कार ड्राइवर (श्रेणी II) के पद से संबंधित पुनर्संख्यांकित क्रम संख्यांकित क्रम संख्यांक 3 में स्तंभ 2 में अंक "3" के स्थान पर अंक "6" रखा जाएगा।		
(v) स्टॉफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) के पद से संबंधित पुनर्संख्यांकित क्रम संख्यांकित क्रम संख्यांक 4 में स्तंभ (2) में अंक "12" के स्थान पर अंक "5" रखा जाएगा।		

[फा. सं. ए-12011/10/98-पी एम ए]

पी. के. राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल भर्ती नियम सा. का. नि. 158 तारीख 18 मई, 1999 को अधिसूचित किए गए और भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3, उपखण्ड (i) में 29 मई, 1999 द्वारा प्रकाशित किए गए और भारत के राजपत्र भाग 2 खंड 3, उपखंड (i) में सा. का. नि. 240 तारीख 26-5-2001 द्वारा संशोधित किए गए।

#### स्पष्टीकरण ज्ञापन

केन्द्र सरकार स्टॉफ कार ड्राइवर एसोसिएशन और विक्रम सिंह बनाम यूनियन ऑफ इण्डिया ओ. ए. सं. 2529/96 के मामले में केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण (सी.ए.डी.) नई दिल्ली के तारीख 5-5-2000 के विनिश्चय के अनुसरण में कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ने स्टॉफ कार ड्राइवर के लिए नई श्रेणी जिसे 8-11-1996 से 5000-8000 रु. के वेतनमान में विशेष श्रेणी पुनर्स्थापित की है। परिणामतः कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ने भूतलक्षी प्रभाव से 8-11-1996 से स्टॉफ कार ड्राइवर के अनुपात को भी पुनरीक्षित किया है। कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग के उपर्युक्त आदेश 8-11-1996 से केन्द्रीय प्रशासनिक अधिकरण के आदेशों के अनुसार प्रभावी होंगे।

**PRIME MINISTER'S OFFICE**

New Delhi, the 24th July, 2001

**G.S.R. 403.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules further to amend the Prime Minister's Office Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999 namely :—

1. (i) These rules may be called the Prime Minister's Office Group 'C' Posts Recruitment (Second Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall be deemed to have come into force on 8th November, 1996.

2. In the Prime Minister's Office Group 'C' Posts Recruitment Rules, 1999.—

(i) In the Schedule, before serial number 1 and the entries relating thereto the following serial number and entries shall be inserted, namely :—

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible.
1	2	3	4	5	6	7
"1. Staff Car Driver (Special Grade)	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 5000-150-8000.	Non-selection (Seniority-cum-fitness).	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
8		9	10	11		
Not Applicable		Not Applicable	Not Applicable	By promotion		
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made			If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
12			13		14	
Promotion : Staff Car Drivers (Grade-I) with three years' regular service in the grade.			Group 'C' Departmental Promotion Committee : (for considering promotion): Deputy Secretary or equivalent —Chairman Section Officer —Member Section Officer —Member		Not applicable."	

(ii) the serial numbers 1, 2, 3 and 4 shall be re-numbered as serial numbers 2, 3, 4 and 5 respectively;

(iii) in serial number 2 as so re-numbered relating to the post of Staff Car Driver (Grade I), in column 2, for the figure "3", the figure "6" shall be substituted;

(iv) in serial number 3 as so re-numbered relating to the post of Staff Car Driver (Grade-II) in column 2, for the figure "3", the figure "6" shall be substituted;

(v) in serial number 4 as so re-numbered relating to the post of Staff Car Driver (Ordinary Grade), in column 2, for the figure "12", the figure "5" shall be substituted.

[F. No A 12011/10/98-PMA]

PK. ROY, Under Secy.

**Note :—**The principal recruitment rules were notified vide GSR 158 dated 18th May, 1999 and were published on the 29th May, 1999 in Part II, Section 3, Sub-Section(i) of the Gazette of India and amended vide G.S.R. No 240 dated 26-5-2001 in the Gazette of India, in Part II, Section 3, Sub-Section(i).

#### Explanatory Memorandum

In pursuance of the Central Administrative Tribunal (CAT), New Delhi's judgement dated 5-5-2000 in the case of Central Government Staff Car Drivers' Association and Bikram Singh Vs. Union of India in O.A. No. 2529/96 Department of Personnel and Training has introduced a new grade for Staff Car Drivers to be called "Special Grade" in the scale of pay of Rs. 5000—8000/- with effect from 8-11-1996. Consequently, Department of Personnel and Training has also revised the ratio of Staff Car Drivers with retrospective effect from 8-11-1996. Department of Personnel and Training's above orders are being given effect from 8-11-1996 in tune with the orders of Central Administrative Tribunal.

#### विधि, न्याय और कम्पनी कार्य मंत्रालय

( विधि कार्य विभाग )

( न्यायिक अनुभाग )

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 404.**— केन्द्रीय सरकार, सिविल प्रक्रिया संहिता, 1908 (1908 का 5) की पहली अनुसूची के आदेश 27 के नियम 8ख के खंड (क) के अनुसरण में उक्त आदेश के प्रयोजनों के लिए नीचे दी गई अनुसूची के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट अधिकारी को उक्त अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट न्यायालय में पदेन सरकारी प्लीडर नियुक्त करती है :—

#### अनुसूची

न्यायालय	अधिकारी
(1)	(2)
दिल्ली उच्च न्यायालय	श्री बी.एन. कैथल उप विधि सलाहकार

[ सं. फा. 34(1)/2001-न्या.]

डी.आर. मीना, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

#### MINISTRY OF LAW, JUSTICE AND COMPANY AFFAIRS

(Department of Legal Affairs)

(Judicial Section)

New Delhi, the 19th July, 2001

**G.S.R. 404.** — In pursuance of clause (a) of rule 8B of Order XXVII of the First Schedule to the Code of Civil Procedure, 1908 (5 of 1908), the Central Government hereby appoints the Officer Specified in Column (2) of the Schedule below as ex-officio Government Pleader in the Court specified in Column (1) of the said schedule for the purposes of the said Order.

#### SCHEDULE

Court	Officer
(1)	(2)
Delhi High court	Shri B.N. Kaithal, Deputy Legal Adviser

[No. F. 34(1)/2001-Judl.]

D.R. MEENA, Jt. Secy. & Legal Adviser

**गृह मंत्रालय**  
( भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय )

नई दिल्ली, 13 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 405.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय में भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय [ वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) ] भर्ती नियम, 1987 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और साथ ही साथ संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालयों में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारत के महारजिस्ट्रार एवं पदेन जनगणना आयुक्त का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय [ (वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) ] भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** इन पदों की संख्या, /उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 स्तम्भ में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहता :** वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य पिछड़े प्रवर्गों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणावगुण चयन या चयन-सह-वरिष्ठता अथवा अचयन पद है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण)	04* (2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	5500-175-9000 रुपये	चयन-सह-वरिष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/विलय किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा। प्रारम्भ में इस अपग्रेडिड पद पर नियुक्ति के लिए इस पद के 5500-9000 रुपये (संशोधित) के वेतनमान में अपग्रेडिड होने से पूर्व 1600-2660 रुपये (पूर्व संशोधित) के वेतनमान में वरिष्ठ तकनीकी सहायक (मुद्रण) के पद पर नियमित रूप से कार्यरत कर्मचारियों की उपयुक्तता पर विचार किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त पाया गया तो उसे प्रारम्भिक गठन से ही नियुक्त माना जाएगा। यदि उसे इस अपग्रेडिड वेतनमान में नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं पाया गया तो वह 5000-8000 रु. के संशोधित वेतनमान में कार्य करता रहेगा और उसके मामले की प्रत्येक वर्ष समीक्षा की जाएगी।

**प्रोन्नति :**

ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले मुद्रण निरीक्षक।

**टिप्पणी :** ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है तो उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय/राज्य सरकार के अन्तर्गत ऐसे अधिकारी:

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों;

अथवा

(ii) जिनहोंने 5000-8000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो प्रिंटिंग/प्रूफ रीडिंग/टेक्नीकल मार्किंग/डैस्क टाप पब्लिशिंग में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारित किसी अन्य संवर्ग-बाह्य प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन-पत्र प्राप्त होने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति पर विचार करने के लिए :

किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

1. भारत के महारजिस्ट्रार — अध्यक्ष
2. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार — सदस्य

[फा. सं. ए-16011/11/2000-प्रशा.2]

जयन्त कुमार बाठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

## (OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA)

New Delhi, the 13th July, 2001

**G.S.R. 405.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India, the Language Division of the Office of the Registrar General, India, and the offices of the Directors of Census Operations in States and Union territories [Senior Technical Assistant (Printing)] Recruitment rules 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the said post of Senior Technical Assistant (Printing) in the office of the Registrar General India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India and the offices of the Directors of Census Operations in States and the Union territories[Senior Technical Assistant (Printing)] Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.- The number of the said post, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.- The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications- No person, -

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage, with any person, shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving .—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Technical Assistant (Printing)	4* (One) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 55000-175-9000/-	Selection-cum-Seniority

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and Essential qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	No	Not applicable	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
(10)	(11)	(12)
2 years for promotees	By promotion failing which by depuration. The suitability of the regular holder of the post of Senior Technical Assistant (Printing) in the pre-revised scale of Rs. 1600-2660 (Pre-revised) prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 5500-9000 (revised) will be initially assessed for appointment to the upgraded post. If assessed suitable he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed "not suitable" for appointment to the upgraded scale of pay, he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5000-8000 and his case would be reviewed every year.	<p>Promotion : Printing Inspector with three years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have successfully completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b>  Officers under the Central/State Government:  (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis; or  (ii) With three years regular service in posts in the scale of Pay of Rs.5000-8000 or equivalent; and  (b) Possessing two years experience in Printing/ Proof Reading/Technical Marking/ Desk Top Publishing.  (The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. similarly deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications )</p>



If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering Promotion:**

Consultation with Union Public Service Commission necessary while appointing an office on deputation.

1. Registrar General, India

—Chairman

2. Joint Registrar General, India

—Member

[F. No. A-16011/11/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India

## ( राजभाषा विभाग )

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 406.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग (उपनिदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग (उपनिदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग (उपनिदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक (हिन्दी शिक्षण योजना)	07* (2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	10,000 325- 15,200/- रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
लागू नहीं होता				लागू नहीं होता		प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जायेगा

11

12

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

**प्रोन्नति:**— ऐसा सहायक निदेशक (भाषा) (हिंदी शिक्षण योजना), जिसने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है।

**टिप्पण:**— जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति:**—

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
- (ii) जिन्होंने 8000-13500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iii) जिन्होंने 7500-12000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर छह वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (iv) जिन्होंने 6500-10500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं—

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या
- किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शिक्षा में बैचलर डिग्री या समतुल्य।
- (iii) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थान या किसी केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/विभाग में हिंदी भाषा में अध्यापन का पांच वर्ष का अनुभव।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति  
(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है

- |                                     |           |
|-------------------------------------|-----------|
| 1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | — अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग      | — सदस्य   |
| 3. निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग    | — सदस्य   |

[सं.14034/2/97-रा. भा. (प्रशि.)]

एस. रमणन, अवर सचिव

पाद टिप्पण:—मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उप खंड (i) में सा.का.नि. 38, तारीख 4 दिसम्बर, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## (Department of Official Language)

New Delhi, the 16th July, 2001

**G.S.R. 406.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, namely :—

- (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990, for the Schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible.
1	2	3	4	5	6	7
Deputy Director (Hindi Teaching Scheme)	07* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 10,000-325-15,200	Selection-cum-seniority	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees	By Promotion failing which by Deputation

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Promotion</b>  Assistant Director (Language) (Hindi Teaching Scheme) with six years regular service in the grade.  <b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion)  1. Chairman/Member, Union Public Service Commission  —Chairman  2. Joint Secretary, Department of Official Language.—Member  3. Director/Deputy Secretary, Department of Official Language  —Member</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary on each occasion.</p>
<p><b>Deputation</b>  Officers under the Central/State Governments;</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13500 or equivalent; or  (iii) with six years' regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or  (iv) with eight years' regular service in post, in the scale of Rs. (6500-10,500) or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience:</p> <p>(i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at the degree level; Or  Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level; Or  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as a subject at the degree level; Or  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level; Or  Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.</p> <p>(ii) Bachelor's degree in Education from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(iii) Five years' experience of teaching Hindi language in any recognised Teaching Institute or any Central/State Government/Department.</p>		

## 12

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for; appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

[No. 14034/2/97-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

**Foot Note:—**The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) vide G.S.R. 38 dated 4th December, 1990.

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 407.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1987 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, सहायक निदेशक, (भाषा), हिन्दी शिक्षण योजना भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. राजभाषा विभाग (सहायक निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1987 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक निदेशक (भाषा)	55* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय साधारण सेवा, समूह 'ख' राजपत्रित	रु. 7,500 250- 12,000	चयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक टिप्पण-1 केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए, नियत की गई अंतिम तारीख	नहीं

होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
<p><b>आवश्यक :</b></p> <p>(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अनिवार्य विषय या वैकल्पिक विषय या भाषा पत्र के रूप में अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शिक्षा में बैचलर डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(3) उच्चतर माध्यमिक स्तर पर हिंदी पढ़ाने का तीन वर्ष का अनुभव।</p> <p><b>टिप्पण-1</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।</p> <p><b>टिप्पण-2</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>(1) केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन किसी शैक्षणिक संस्थान में कक्षाएं आयोजित करने का अनुभव।</p> <p>(2) संविधान की 8वीं अनुसूची में वर्णित भाषाओं में से हिंदी के सिवाय एक भाषा में मैट्रिक स्तर का ज्ञान।</p> <p>(3) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी से हिंदी या विपर्ययेन अनुवाद का अनुभव या भाषा विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।</p>	नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न आमेलन किया जाएगा पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

11	12
प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और ओनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति:—ऐसे हिन्दी प्राध्यापक जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण:—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :—</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 6500-10500/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p> <p>(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।</p> <p>(घोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम की तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13	14
<p><b>समूह 'घ' विभागीय प्रोन्नति समिति :</b></p> <p>(प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1 संयुक्त सचिव, राजभाषा विभाग — अध्यक्ष</li> <li>2 निदेशक/उप सचिव, राजभाषा विभाग — सदस्य</li> <li>3 निदेशक (केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान) — सदस्य</li> <li>4 निदेशक/उपसचिव (गृह मंत्रालय में प्रशासन का भार साधक) — सदस्य</li> </ol>	<p>सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी को नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

[फा.सं.14034/60/98-रा भा. (प्रशि.)]

एस रमणन, अवर सचिव

**पाद टिप्पण :**—मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (1) में सा.का.नि. 745, तारीख 7 अगस्त, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 16th July, 2001

**G.S.R. 407.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution President hereby makes the following rules to amend the Department of Official Language, (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1987, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, (Assistant Director, (Language) Hindi Teaching Scheme Recruitment (Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Department of Official Language, (Assistant Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

**SCHEDULE**

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Director (Language) applicable	55* (2001) *Subject to variation dependent on work load.	Central General Service Group 'B' Gazetted	Rs. 7500-250-12000	Selection-cum-seniority	Not exceeding 35 years. Note 1 : Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.  Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobaf Islands of Lakshdweep).	No



Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
8	9	10	11
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's degree in Hindi -with English as a subject at degree level either as compulsory or optional or as a language paper from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) Bachelor's Degree in Education from a recognised University/Institute or equivalent.</p> <p>(iii) Three years experience of teaching Hindi at Senior Secondary level.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable :</b></p> <p>(i) Experience of organising classes in all Educational Institution under the Central/ State Government .</p> <p>(ii) Knowledge at the level of matriculation of one of the languages, other than Hindi, Mentioned in the 8th Schedule of the Constitution.</p> <p>(iii) Experience of translation from English to Hindi and vice versa or diploma in linguistics from a recognised University or equivalent.</p>	No	2 years for direct recruits	Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
<p><b>Promotion :</b> Hindi Pradhyaapak with three years regular service in the grade</p> <p><b>Note</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers under the Central/State Governments:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) With three years' regular service in the scale of Rs 6500—10500 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8</p> <p>The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Govt shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications )</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Promotion) Confirmation</p> <p>1. Joint Secretary (Official Language)—Chairman 2. Director/Deputy Secretary (Deptt. of Official Language. —Member 3. Director (Central Hindi Training Institute)—Member 4. Director/Deputy Secretary, (Incharge of Administration in the Ministry of Home Affairs) —Member</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.</p>

[F. No. 14034/60/98-OL (Trg )]

S. RAMANAN, Under Secy.

**Foot Note:**—The Principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section(1) vide number G.S.R. 745 dated 7th August, 1987.

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

**सा.का. नि. 408.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और गृह मंत्रालय, हिंदी शिक्षण योजना (हिंदी प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1979 और भारत सरकार के गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग की अधिसूचना सं. 14013/12/89-केहिप्रसं, तारीख 13 फरवरी, 1990 द्वारा जारी किए गए गृह मंत्रालय हिंदी शिक्षण योजना (हिंदी प्राध्यापक) भर्ती नियम, 1990 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग की हिंदी शिक्षण योजना के अधीन हिंदी प्राध्यापक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, राजभाषा विभाग, हिंदी शिक्षण योजना (हिंदी प्राध्यापक) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता :**—यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
हिन्दी प्राध्यापक	195* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित, अनुसूचित	रु. 6500-200-10,500	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं <b>टिप्पण-1</b> केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। <b>टिप्पण-2</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।

6

(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	--	--	-----------------------------

7	8	9	10
नहीं	आवश्यक :	लागू नहीं होता	दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी में मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी एक अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या भाषा के एक प्रश्न-पत्र के रूप में रहा हो या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से शिक्षा में बैचुलर डिग्री या समतुल्य।
- (iii) सीनियर सैक्रेण्टरी स्तर तक हिन्दी के अध्यापन का दो वर्ष का अनुभव।

**टिप्पणी-1** अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पणी-2** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जमातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :**

- (i) संविधान की आठवीं अनुसूची में उल्लिखित भाषाओं में से हिन्दी से भिन्न किसी एक भाषा का मैट्रिक स्तर तक का ज्ञान।
- (ii) अंग्रेजी से हिन्दी और हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद का अनुभव या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से भाषा विज्ञान में डिप्लोमा या समतुल्य।

भर्ती की प्रकृति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न प्रकृतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। हिन्दी प्राध्यापक के पद के रु. 6500-10500 (पुनरीक्षित) के वेतनमान में उन्नयन से पूर्व रु. 1640-2900 के पुरीक्षण पूर्व वेतनमान में इस पद के नियमित धारकों की उपयुक्तता का निर्धारण आरम्भ में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा उन्नयित पद नियुक्ति के लिए किया जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे आरंभिक गठन पर उस पद पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा। यदि उन्नयित वेतनमान पर नियुक्ति के लिए "उपयुक्त नहीं" निर्धारित किया जाता है तो वह रु. 5500-9000 के पुनरीक्षित वेतनमान में बना रहेगा और उसके मामले का प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।	प्रतिनियुक्ति/आमेलन केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के अधीन ऐसे अधिकारी : (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और (ख) जिनके पास स्तम्भ (8) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ के बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ?	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
13	14
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।
1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान — अध्यक्ष	
2. अवर सचिव, राजभाषा विभाग — सदस्य	
3. प्रशासनिक अधिकारी (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान)। — सदस्य	

[ फाइल सं. 14034/63/98-रा.भा. (प्रशि.) ]

एस. रमणन, अवर सचिव

New Delhi, the 18th July, 2001

**G. S. R. 408.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Home Affairs, Hindi Teaching Scheme (Hindi Pradhyapak) Recruitment Rules, 1979 and the Ministry of Home Affairs, Hindi Teaching Scheme (Hindi Pradhyapak) Recruitment Rules, 1990 issued by the Government of India. Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, vide Notification No. 14013/12/89-CHTI, dated, the 13th February, 1990, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Hindi Pradhyapak under the Hindi Teaching Scheme. Department of Official Language, Ministry of Home Affairs namely :—

**1 Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, Department of Official Language, Hindi Teaching Scheme (Hindi Pradhyapak) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2 Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these Rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Hindi Pradhyapak	195* (2001)	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 6500-200-10500/-	Not applicable
	*Subject to variation dependent on workload.			

  

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years.	No	<b>Essential:</b>	Not applicable
<b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.		(i) Masters degree in Hindi with English as one of the subject at degree level either as compulsory or optional or as a language paper from a recognised University or equivalent.	
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of application		(ii) Bachelor's degree in Education from a recognised University/Institute or equivalent.	

(6)	(7)	(8)	(9)
from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).		<p>(iii) Two years' experience of teaching Hindi at Senior Secondary level.</p> <p><b>Note 1:</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note 2 :</b> The qualification (s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.</p> <p><b>Desirable:</b></p> <p>(i) Knowledge at the level of Matriculation, of one of the languages, other than Hindi, mentioned in the 8<sup>th</sup> Schedule to the constitution.</p> <p>(ii) Experience of translation from English to Hindi and vice-versa or diploma in linguistics from a recognised University/Institution or equivalent.</p>	

Period of probation	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
2 years	<p>75 per cent by direct recruitment.</p> <p>25 per cent by deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>The suitability of the regular holder of the posts of Hindi Pradhyapak in the pre-revised scale of Rs. 1640-2900 prior to upgradation of this post in the scale of Rs. 6500-10500 (Revised) shall be initially assessed by the Departmental Promotion Committee for appointment to the upgraded post. If assessed suitable, he shall be deemed to have been appointed to the post at the initial constitution. If assessed 'Not suitable' for appointment to the upgraded scale of pay he shall continue to be in the revised scale of Rs. 5500-9000 and his case shall be reviewed every year.</p>	<p>Deputation/Absorption :</p> <p>Officers under the Central/State Governments.</p> <p>(a)(i) Holding Analogous posts on regular basis, or</p> <p>(ii) With three years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and</p> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (8)</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)</p>

If a Departmental Promotion Committee exists,  
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service  
Commission is to be consulted in making  
recruitment

(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee :</b>	Consultation with Union Public Service Com-
Director, Central Hindi Training Institute —Chairman	mission necessary on each occasion.
Under Secretary, Department of Official Language —Member	
Administrative Officer, Central Hindi Training Institute —Member	

[File No. 14034/63/98-OL (Trg.)]

S. RAMANAN, Under Secy.

### गृह मंत्रालय

### भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

**सा.का. नि. 409.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय तथा राज्यों और संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में (संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (संकलनकर्ता) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों तथा संघ राज्य क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (संकलनकर्ता) भर्ती नियम, 2000 से सम्बन्धित अनुसूची के कालम 7 में विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—

“25 वर्ष तक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है)।

**टिप्पणी :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी। (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख उससे भिन्न होगी)।”

[फाइल सं. ए-16011/21/2000-प्रशा.-II]

डी. एस. सैनी, अवर सचिव

**टिप्पणी :** मूल नियमों को दिनांक 20-1-2001 को भारत के राजपत्र संख्या जी.एस.आर. 32 में प्रकाशित किया गया था।

### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

### OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL, INDIA

New Delhi, the 19th July, 2001

**G. S. R. 409.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.



2. In the Schedule to the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Compiler) Recruitment Rules, 2000, in column (7), for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“Upto 25 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).”

**Note :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for other than those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangri Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.”

[F. No. A-16011/21/2000-Ad. II]

D. S. SAINI, Under Secy.

**Note :—**The principal rules were published in the Gazette of India vide number G.S.R. 32 dated 20-1-2001.

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

**सा.का. नि. 410.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय के भाषा प्रभाग तथा साथ ही राज्यों और संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1 के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :**—(1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्यक्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालय (सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I) भर्ती, नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना :**—ये नियम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय, कलकत्ता स्थित भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय का भाषा प्रभाग तथा प्रत्येक राज्य और संघ राज्यक्षेत्र में स्थित जनगणना कार्य निदेशकों के कार्यालयों में सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-1 के पदों पर लागू होंगे।

3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा शैक्षिक अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हताएं :**—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति :**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति :**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या चयन गुणावगुण या चयन-सह-परिष्ठा के अनुसार है
1	2	3	4	5

सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-I	142*(2001)	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रुपये	चयन-सह-परिष्ठा
----------------------------	------------	---	----------------------	----------------

\*कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का आयुदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
---	---	--

6	7	8
30 वर्ष से अधिक	नहीं	अनिवार्य :
टिप्पणी 1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्षों तक शिथिल की जा सकती है।		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से सांख्यिकी अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में स्नातकोत्तर डिग्री।
टिप्पणी 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख़ डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख नहीं।)		टिप्पणी : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।
		वांछनीय :
		(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा समकक्ष से सांख्यिकी अथवा गणित (सांख्यिकी सहित) अथवा अर्थशास्त्र (सांख्यिकी सहित) अथवा वाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में द्वितीय श्रेणी की स्नातकोत्तर डिग्री।
		(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रण, सारणीकरण, विश्लेषण और व्याख्या करने में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वालों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
9	10	11	12
आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए 2 वर्ष	(i) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति : इस ग्रेड में तीन वर्षों की नियमित सेवा वाले सांख्यिकीय अन्वेषक ग्रेड-II (तत्कालीन अन्वेषक)।
शैक्षिक अर्हताएं : नहीं		(ii) 50 प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा	टिप्पणी : ऐसे मामले में जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों की प्रोन्नति पर विचार किया जाता है जिन्होंने
कम से कम मैट्रिक हो			

अर्हक/पात्रता सेवा को पूरा कर लिया है तो उनसे प्ररिष्ठ व्यक्तियों के बारे में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा की अवधि से आधी से कम न हो अथवा दो वर्ष, इसमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अर्हक/पात्रतासेवा पूरी करने वाले अपने से कनिष्ठ व्यक्तियों सहित अगले उच्चतर ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण की हो।  
**प्रतिनियुक्ति :** केन्द्रीय/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल संवर्ग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों; अथवा

(ii) जिन्होंने 5500-175-9000 रु. या समतुल्य वेतनमान में अपने मूल संवर्ग में नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो; और

(ख) जो (i) कालम 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं; और

(ii) सांख्यिकीय आंकड़ों के एकत्रण, सारणीकरण, विश्लेषण और व्याख्या करने में दो वर्ष का अनुभव रखते हों।

(फीडर प्रवर्ग में विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत व्यक्ति भी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तुरन्त पहले धारत किसी अन्य संवर्ग-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन पत्र प्राप्त होने की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/स्थायीकरण पर विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है।

1. भारत के महारजिस्ट्रार—अध्यक्ष

2. भारत के संयुक्त महारजिस्ट्रार—सदस्य

3. उप निदेशक (प्रशासन), भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय—सदस्य

[फा. सं. ए-16011/25/2000-प्रशा. II]

जयन्त कुमार बांठिया, भारत के महारजिस्ट्रार

New Delhi, the 23rd July, 2001

**G. S. R. 410.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Statistical Investigator Grade-I in the office of the Registrar General, India the Language Division of the Office of the Registrar General, India as well as all the offices of the Directors of Census Operations in the States and the Union Territories namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the office of the Registrar General, India and the Offices of the Directors of Census Operations in States and Union Territories (Statistical Investigator Grade-I) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts of Statistical Investigator Grade-I in the Office of the Registrar General, India, the Language Division of the said Office of the Registrar General, India located at Calcutta, and each of the Offices of the Directors of Census Operations in the States and Union Territories

**3. Number of the Posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule aforesaid.

**4. Method of recruitment, age limit educational qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule

**5. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons

**7. Saving**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority/selection by merit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Statistical Investigator Grade-I	142* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs 6500-200-10500/-	Selection-cum-seniority

Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Eductional qualification and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees
--------------------------------	--	---	---

(6)	(7)	(8)	(9)
Not exceeding 30 years.	No.	<b>Essential:</b> (i) Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.	Age : No Educational Qualifications : No Subject to the minimum qualification of Matriculation.
<b>Note 1 :</b> Relaxable for Government Servants upto 5 (Five) years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.			
<b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshdweep).		<b>Note :—</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. <b>Desirable :</b> (i) Second Class Master's Degree in Statistics or Mathematics (with Statistics) or Economics (with Statistics) or Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent. (ii) Two years experience in collection, tabulation, analysis and interpretation of Statistical data.	

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
2 years for direct recruits.	(i) 50% by promotion failing which by deputation. (ii) 50% by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Statistical Investigator Grade-II (Erstwhile Investigator) with three years' regular service in the grade. <b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

(12)

**Deputation**

Officers of the Central/State Governments

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department; or

(ii) with 3 (Three) years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5500-175-9000 or equivalent in the parent cadre/department; and

(b) possessing (i) the educational qualifications prescribed for direct recruits under Column 8 and

(ii) two years experience in Collection, Tabulation, Analysis and interpretation of Statistical data.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion/confirmation)**

1. Registrar General, India

—Chairman

2. Joint Registrar General, India

—Member

3. Deputy Director (Administration), Office of the Registrar General, India.

—Member

Consultation with Union Public Service Commission is necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.

[File No. 16011/25/2000-Ad. II]

J. K. BANTHIA, Registrar General, India.

नई दिल्ली, 26 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 411—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह "क" (ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (गैर योद्धक) भर्ती नियम, 1990, सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह "ख" राजपत्रित प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी (अयोधक) भर्ती नियम 1995 और महानिदेशालय, सीमा सुरक्षा बल (सहायक) भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे आधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, सीमा सुरक्षा बल महानिदेशालय के मुख्यालय में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी, सहायक (अयोधक) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सुरक्षा बल मुख्यालय समूह "क" और "ख" के अयोधक भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति,—

(क) जिसे ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी-व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	योग्यता के आधार पर चयन अथवा चयन सह ज्येष्ठता या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1*(2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, (अनुसूचिणीय)	10,000-325-15,200 रु.	चयन-सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
----	----

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :** ऐसा प्रशासनिक अधिकारी/अनुभाग अधिकारी जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।

**टिप्पण :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**प्रतिनियुक्ति :—** केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 8000-13500 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(iii) जिन्होंने 6500-10500 या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।

(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापन मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)



यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति )  
के संबंध में विचार करने के लिए

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. अध्यक्ष/सदस्य —अध्यक्ष  
संघ लोक सेवा आयोग
2. महानिरीक्षक —सदस्य  
सीमा सुरक्षा बल  
( महानिदेशक सीमा सुरक्षा बल द्वारा  
नाम निर्दिष्ट किया जाएगा )
3. उप मचिव ( केन्द्रीय पुलिस संगठन ) —सदस्य  
गृह मंत्रालय
4. उप महानिरीक्षक ( कार्मिक ) —सदस्य  
सीमा सुरक्षा बल

1	2	3	4	5	6	7
2. प्रशासनिक अधिकारी/ अनुभाग अधिकारी	10*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, (अनुसूचिकीय)	6500-200- 10,500 रु.	चयन-सह ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
प्रशासनिक अधिकारी-02 पद						
अनुभाग अधिकारी-08 पद						

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति : ऐसा सहायक जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा ही है।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

11

12

**प्रतिनियुक्ति :—**केन्द्रीय सचिवालय सेवा/रेलवे बोर्ड लिपिकीय सेवा/वायु सेना मुख्यालय मित्रिल सेवा/आई एफ एस "बी" और केन्द्रीय पुलिस संगठन के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या  
(ii) जिन्होंने सहायक के पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की हो, और  
(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—  
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य ।  
(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापन मामलों में पांच वर्ष का अनुभव ।

(पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के सभी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

**समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति**  
( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए )

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना  
आवश्यक नहीं है।

- |  |          |
|--|----------|
| 1. महानिरीक्षक (प्रशासन)   | —अध्यक्ष |
| सीमा सुरक्षा बल  |          |
| 2. उप महानिरीक्षक (कार्मिक)                                      | —सदस्य   |
| सीमा सुरक्षा बल  |          |
| 3. उप महानिरीक्षक  | —सदस्य   |
| सीमा सुरक्षा बल  |          |
| (जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।) |          |
| 4. कमाण्डेंट (स्टाफ)   | —सदस्य   |
| सीमा सुरक्षा बल  |          |

1	2	3	4	5	6	7
3. सहायक	30*(2001)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित, (अनुसूचित)	5500-175-9000 रु.	अचयन	आयु सीमा बही होगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित सहायक श्रेणी परीक्षा के नियमों में उपबंधित की जाए।	लागू नहीं होता

\*(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)

8	9	10
शैक्षिक अर्हताएं, परीक्षा की योजना, आदि, वही होंगी जो सरकार द्वारा समय-समय पर कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित परीक्षा के नियमों में उपबंधित किए जाएं।	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
11	12	
60% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा		
40% सीधी भर्ती	<p><b>प्रोन्नति :—</b> ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है।</p>	
	<p><b>टिप्पण :—</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>	
	<p><b>प्रतिनियुक्ति : (क) (i)</b> केन्द्रीय सचिवालय सेवा/रेलवे बोर्ड लिपिकीय सेवा/वायु सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा/आई एफ एस समूह "ख"/केन्द्रीय पुलिस संगठन के ऐसे सहायक जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p>	
	<p>(ii) केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा/रेलवे बोर्ड लिपिकीय सेवा/वायु सेना मुख्यालय लिपिकीय सेवा/आईएफएस समूह "ख"/केन्द्रीय पुलिस संगठन के ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और</p>	
	<p>(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—</p>	
	<p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।</p>	
	<p>(ii) प्रशासन, लेखा और स्थापना मामलों में पांच वर्ष का अनुभव।</p>	
	<p>(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)</p>	
13		14
<p>समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए )</p>		<p>संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>
<p>1. महानिरीक्षक ( प्रशासन )</p>	— अध्यक्ष	
<p>सीमा सुरक्षा बल</p>		
<p>2. उप महानिरीक्षक ( कार्मिक )</p>	— सदस्य	
<p>सीमा सुरक्षा बल</p>		

13

14

- |   |        |
|---|--------|
| 3. उप महानिरीक्षक<br>सीमा सुरक्षा बल<br>(जो महानिदेशक, सीमा सुरक्षा बल द्वारा<br>नाम निर्दिष्ट किया जाएगा।) | —सदस्य |
| 4. कमाण्डेंट (स्टाफ)<br>सीमा सुरक्षा बल   | —सदस्य |

[फा. सं. 12019/1/2000-स्टाफ/बी एस एफ]

ए. भट्टाचार्य, अवर सचिव (कार्मिक-III)

New Delhi, the 26th July, 2001

**G.S.R. 411.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border Security Force Headquarters, Group 'A' (Senior Administrative Officer) (Non'-Combatised) Recruitment Rules, 1990, the Border Security Force, Headquarters Group 'B' Gazetted Administrative Officer/Section Officer (Non-Combatised) Recruitment Rules, 1995 and the Directorate General, Border Security Force (Assistant) Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Administrative Officer, Administrative Officer/Section, Officer, Assistant, (Non-combatised) in the Directorate General Border Security Force Headquarters, namely :—

1. Short title and commencement.— (1) These rules may be called the Border Security Force Headquarters Group 'A' and 'B' posts, non-combatised Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette

2. Number of posts. Classification and scale of pay.— The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14.) of the said schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.,

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal. Law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax.—where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order. for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Senior Administrative Officer	1* (One) (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted, (Ministerial)	Rs. 10,000-325-15,200/-	Selection-cum-Seniority

Age limits for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rules 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(10)	(11)	(12)
2 years for promotees	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Administrative Officer/Section Officer with eight years regular service in the grade. <b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Government; (a) (i) Holding Analogous posts on regular basis, or</p>

(12)

- (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs.8000-13500 or equivalent; or
- (iii) With eight years regular service in post in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and
- (b) Possessing the following educational qualifications and experience :
  - (i) Degree of a recognised university or equivalent.
  - (ii) five years experience of administration, Accounts and Establishment matters.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion):**

- 1. Chairman/ Member Union Public Service Commission —Chairman
- 2. Inspector General, Border Security Force, —Member  
(To be nominated by Director General, Border Security Force)
- 3. Deputy Secretary, (Central Police Organisation),  
Ministry of Home Affairs —Member
- 4. Deputy Inspector General, (Personnel)  
Border Security Force —Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Administrative Officer/Section Officer	10* (2001)	General Central Service Group 'B' Gazetted, Ministerial.	Rs. 65,00-200-10,500	Selection-cum-Seniority
*Subject to variation dependent on workload (Administrative Officer—02 Posts Section Officer —08 Posts)				

(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
(10)	(11)	(12)	
Not applicable	Promotion failing which by deputation.	<p><b>Promotion :</b> Assistant with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying /eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p><b>Deputation :</b> Officers of the Central Secretariat Service/Railway Board clerical Service/AFHQ Civil Service/IFS 'B' and Central Police Organisations :</p> <p>(a) (i) Holding Analogous Posts on Regular basis; OR</p> <p>(ii) With eight years regular service in the posts of assistant; and</p> <p>(b) Possessing the following educational qualifications and experience;</p> <p>(i) Degree of a recognised university or equivalent;</p> <p>(ii) Two years experience of administration, accounts and establishment matters.</p> <p>(The Departmental Officers in the feeder Category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	

(13)	(14)
<b>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) :—</b>	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.
1. Inspector General, (Administration) Border Security Force	—Chairman
2. Deputy Inspector General, (Personnel) Border Security Force	—Member
3. Deputy Inspector General, Border Security Force (To be nominated by Director General, Border Security Force)	—Member
4. Commandant (Staff) Border Security Force	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Assistant	30* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5500-175-9000	Non Selection

(6)	(7)	(8)	(9)
The age limit shall be such as may be provided by the Government from time to time in the rules of Assistants' grade examination conducted by the Staff Selection Commission.	Not applicable	The educational qualifications, plan of examinations etc., shall be such as may be provided by the Government from time to time in the rules of Assistants' grade examination conducted by the Staff Selection Commission.	Not applicable

(10)	(11)	(12)
Two years for Direct recruits and promotees.	60% promotion failing which by deputation. 40 % direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Upper Division Clerks with five years regular service in the grade. <b>Note :</b> where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/ eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their Juniors who have already completed such



(12)

qualifying/eligibility service.

**Deputation :**

(a) (i) Assistants of Central Secretariat Service/Railway Board Clerical Service/AFHQ clerical service/IFS Group 'B'/ Central Police Organisation holding the posts on regular basis;

OR

(ii) Upper Division Clerks of Central Secretariat Clerical Service/Railway Board Clerical Service/AFHQ Clerical Service/IFS Group 'B'/ Central Police Organisation with five years regular service in the grade; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

(i) Degree of a recognised university or equivalent.

(ii) Two years experience of administration, Accounts and establishment matters.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion Period of deputation including period of deputation in another Ex-Cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)

(13)

(14)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**  
(for considering Promotion/confirmation):—

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Inspector General, (Administration) Border Security Force,                             | —Chairman |
| 2. Deputy Inspector General, (Personnel) Border Security Force                            | —Member   |
| 3. Deputy Inspector General, (To be nominated by Director General, Border Security Force) | —Member   |
| 4. Commandant (Staff) Border Security Force   | —Member   |

[File No. 12019/1/2000-Staff/BSF]

A BHATTACHARYYA, Under Secy. (Pers-III)

## वित्त मंत्रालय

## ( राजस्व विभाग )

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 412.**—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और आयकर निदेशालय (तंत्र) उपनिदेशक/कम्प्यूटर प्रबंधक, सहायक निदेशक तंत्र विश्लेषक और क्रमादेशक भर्ती नियम, 1989 को उन बातों जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्ण किया गया है या करने से लोप किया गया है के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, आयकर निदेशालय (तंत्र) के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (तंत्र), उपनिदेशक (तंत्र) के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (तंत्र) उप निदेशक (तंत्र) और सहायक निदेशक (तंत्र) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयकर निदेशालय (तंत्र) के कार्यालय में संयुक्त निदेशक (तंत्र), उप निदेशक (तंत्र) और सहायक निदेशक (तंत्र) के भर्ती नियम, 2001 कहलाएंगे।

(2). ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान** :—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि** :—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता** : वह व्यक्ति,

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति** : इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
1	2	3	4	5	6
1. संयुक्त निदेशक, तंत्र	5* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित	12000-375-16500 रुपये	योग्यता के आधार पर चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं

**टिप्पणी 1 :** (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

**टिप्पणी 2 :** आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांगी उपखण्ड, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति- भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
7	8	9	10	11
लागू नहीं होता	आवश्यक :— (क) (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उप-योजन/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर आफ टेक्नोलॉजी (एम टेक) कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषता सहित) या इंजीनियरी/	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हताएं : हां शैक्षिक अर्हता : (1) केवल ऐसे विद्यमान पद-धारी जो उपनिदेशक(तंत्र) के पदों को अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष	प्रोन्नति जिसकी असफलता पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

8

9

कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर आफ इंजीनियरी (बी ई) बैचलर आफ टेक्नोलॉजी (बी टेक) या समतुल्य (11) इलैक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 4 वर्ष का अनुभव, कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडार और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थिति करने में हो या

(ख)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या

इलैक्ट्रॉनिक/इलैक्ट्रॉनिक और संस्कार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।

(11) इलैक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम पांच वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थिति करने में हो,

या

(ग)(1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य।

(ग)(11) इलैक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 12 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम छह वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और प्रतिनयन तंत्र को अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में होना चाहिए।

टिप्पण 1 :—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

धारण किए हुए हैं, इस अपेक्षा से छूट प्राप्त कर सकेंगे।

**टिप्पणी 2 :—**अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब सिधिल की जा सकती है। (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13	14
<p><b>प्रोन्नति :</b> ऐसे उप निदेशक (तंत्र) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर निदेशक (तंत्र) की श्रेणी में न्यूनतम 2 वर्ष की सेवा के साथ उप निदेशक (तंत्र) और सहायक निदेशक (तंत्र) की श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सम्मिलित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति :—</b>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या</p> <p>(ii) जिन्होंने 10000-15200/- रु. के वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो, और</p>	<p><b>प्रोन्नति के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( वि. प्रो. स. )</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष</li> <li>2. अध्यक्ष/सदस्य, (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) —सदस्य</li> <li>3. महानिदेशक आयकर (तंत्र) —सदस्य</li> </ol> <p><b>( पुष्टिकरण के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ) :—</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. अध्यक्ष, (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) —अध्यक्ष</li> <li>2. सदस्य, (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) —सदस्य</li> <li>3. महानिदेशक, प्रत्यक्षकर (तंत्र) —सदस्य</li> </ol>	<p>सीधे भर्ती किए जाते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य क़दर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की संविदा अवधि है साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

1	2	3	4	5	6
2. उप निदेशक (तंत्र)	26 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	10000-325- 15200/- रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	40 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पणी 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन पत्र प्राप्त करने के लिए की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्बा जिले का पांगी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9	10	11
नहीं	<p><b>आवश्यक :—</b></p> <p>(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उप-योजन/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर आफ टेक्नोलॉजी (एम टेक) कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषता सहित) या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर ऑफ इंजीनियरी (बी.ई.) बैचलर आफ टेक्नोलॉजी (बी.टैक) या समतुल्य</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य/ में 5 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 2 वर्ष का अनुभव, कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडार और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में हों</p> <p>या</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिक/इलेक्ट्रॉनिक और संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम तीन वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में हो,</p> <p>या</p> <p>(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और प्रतिनयन तंत्र</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं :</p> <p>(i) केवल ऐसे विद्यमान पद-धारी जो उपनिदेशक (तंत्र) के पदों को अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इस अपेक्षा से छूट प्राप्त कर सकेंगे।</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए एक वर्ष</p>	<p>प्रोन्नति जिसकी असफलता पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>

की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थित करने में हो,

या

(घ)(i) इ. प्र. वि. (इलैक्ट्रॉनिक प्रत्यानयन विभाग) के अधीन "क" स्तर का डिप्लोमा।

विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन कार्यक्रम या पोस्टग्रेजुएट डिप्लोमा या विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोस्टग्रेजुएट डिप्लोमा/राज्य तकनीकी शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोस्ट पालिटेक्नीक डिप्लोमा या समतुल्य।

(ii) इलैक्ट्रॉनिकी आँकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 8 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम चार वर्ष का अनुभव कम्प्यूटरीकृत सूचना भंडारण और प्रतिनयन तंत्र की अभिकल्पना के विकास या व्यवस्थिति करने में हो,

**टिप्पण 1 :**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पणी 2 :**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग/के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं। (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

12	13	14
प्रोन्नति : ऐसा सहायक निदेशक (तंत्र) जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है	समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( वि. प्रो. स. )	सीधी भर्ती करते समय 5 वर्ष और प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय मंजूर लोक सेवा आयोग
टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए	( प्रोन्नति और पुष्टिकरण के संबंध में विचार करने के लिए )	



12	13	14
विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कमिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक कर ली हो।	1. अध्यक्ष/(केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) 2. सदस्य, (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) 3. महानिदेशक प्रत्यक्ष कर (तंत्र)	—अध्यक्ष (सं. लो. से. आ.) से परामर्श करना आवश्यक है। —सदस्य —सदस्य
प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :		
(क) (i) नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या		
(ii) जिन्होंने 8000-13500/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या		
(iii) जिन्होंने 7500-12000/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है; या		
(iv) जिन्होंने 6500-10500/- रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और		
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।		
(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संविदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		

1	2	3	4	5	6
3. सहायक निदेशक	73 * (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित	8000-275- 13500/- रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	35 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पणी 1 : (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक स्थित की जा सकती है)।

टिप्पणी 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए की गई अन्तिम तारीख होगी। (न कि वह अन्तिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड और, हिमाचल प्रदेश के लाहौल एवं स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी सब उपखण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीपसमूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

7	8	9	10	11
नहीं	<p><b>आवश्यक :—</b></p> <p>(क) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उप-योजन/कम्प्यूटर विज्ञान में मास्टर डिग्री या मास्टर आफ टेक्नोलॉजी (एम टेक)/कम्प्यूटर उपयोजन में विशेषता सहित या कम्प्यूटर इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान/कम्प्यूटर प्रौद्योगिकी में बैचलर आफ इंजीनियरी (बी.ई.) बैचलर आफ टेक्नोलॉजी (बी.टेक) या समतुल्य</p> <p>(ii) वास्तविक कार्यक्रम के अनुभव सहित इलेक्ट्रॉनिक आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में दो वर्ष का अनुभव,</p> <p>या</p> <p>(ख) (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम्प्यूटर उपयोजन/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या इलेक्ट्रॉनिकी/इलेक्ट्रॉनिकी और दूर संचार इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य।</p> <p>(ii) इलेक्ट्रॉनिकी आंकड़ा प्रसंस्करण कार्य में 3 वर्ष का</p>	<p>आयु : नहीं</p> <p>शैक्षिक अर्हताएं : हां</p> <p><b>शैक्षिक अर्हता :</b></p> <p>(i) केवल ऐसे विद्यमान पदधारी जो सहायक निदेशक (तंत्र) के पदों से अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर पद धारण किए हुए हैं, इस अपेक्षा से छूट प्राप्त कर सकेंगे।</p>	<p>सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>	<p>40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p> <p>60 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>

अनुभव जिसमें कम से कम 1 वर्ष  
का अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर  
कार्यक्रम में हों,

या

(ग) (i) किसी मान्यताप्राप्त  
विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या  
समतुल्य या किसी मान्यताप्राप्त  
विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में  
डिग्री।

(ii) इलैक्ट्रॉनिकी आंकड़ा  
प्रसंस्करण में 4 वर्ष का अनुभव  
जिसमें कम से कम 2 वर्ष का  
अनुभव वास्तविक कम्प्यूटर  
कार्यक्रम में होना चाहिए,

या

(घ)(i) इ. प्र. वि. (इलैक्ट्रॉनिकी  
प्रत्यानयन विभाग) के अधीन  
"क" स्तर डिप्लोमा कार्यक्रम या  
विश्वविद्यालय कार्यक्रम के अधीन  
प्रदत्त कम्प्यूटर उपयोजन में पोस्ट  
ग्रेजुएट डिप्लोमा/राज्य तकनीकी  
शिक्षा परिषद् द्वारा प्रदत्त कम्प्यूटर  
में पोस्ट पोलिटेकनीक डिप्लोमा या  
समतुल्य।

(ii) इलैक्ट्रॉनिकी आंकड़ा  
प्रसंस्करण कार्य में 4 वर्ष का  
अनुभव जिसमें कम से कम 2 वर्ष  
का अनुभव वास्तविक कार्यक्रम में  
होना चाहिए।

**टिप्पण 1 :—**अर्हताएं अन्यथा  
सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ  
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार  
शिथिल की जा सकती है।

**टिप्पण 2 :—**अनुभव संबंधी  
अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा  
आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित  
जातियों और अनुसूचित जनजातियों  
के अभ्यर्थियों की दशा में तब  
शिथिल की जा सकती है। (हैं)  
जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ  
लोक सेवा आयोग की यह राय है  
कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों  
को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव  
रखने वाले उन समुदायों के  
अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में  
उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

प्रोन्नति : ऐसा आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "ख" जिन्होंने 5 वर्ष नियमित सेवा उस श्रेणी में की हो जिसके न हो सकने पर आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "क" और "ख" की श्रेणी में 8 वर्ष की संयुक्त नियमित सेवा की है जिसमें न्यूनतम दो वर्ष नियमित सेवा आंकड़ा प्रसंस्करण सहायक श्रेणी "ख" की श्रेणी में की हो।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिबीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन :—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 7500—12000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 2 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iii) जिन्होंने 6500—10500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या

(iv) जिन्होंने 5500—9000 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 के अधीन विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हो।

(गोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति संधिदा की अवधि है, साधारणतया चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

### (I) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( वि. प्रो. स. )

(प्रोन्नत के संबंध में विचार करने के लिए)

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष,                    | —अध्यक्ष |
| (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) |          |
| 2. सदस्य,                      | —सदस्य   |
| (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) |          |
| 3. महानिदेशक, आयकर (तंत्र)     | —सदस्य   |

### (II) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ( वि. प्रो. स. )

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

- |                                |          |
|--------------------------------|----------|
| 1. अध्यक्ष,                    | —अध्यक्ष |
| (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) |          |
| 2. सदस्य,                      | —सदस्य   |
| (केन्द्रीय प्रत्यक्ष कर बोर्ड) |          |
| 3. महानिदेशक, आयकर (तंत्र)     | —सदस्य   |

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग (सं. लो. से. आ.) से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए. 12018/4/94-ए. डी. VI (ए)]

जे. एल. साहनी, उप सचिव

टिप्पण :—मूल नियम राजपत्र अधिसूचना भाग II, खंड 3, उपखंड (1) में सा. का. नि. 360 तारीख 25 मई, 1990 द्वारा प्रकाशित किए गए।

**MINISTRY OF FINANCE****(Department of Revenue)**

New Delhi, the 27th July, 2001

**G. S. R. 412.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Income Tax (Systems) Deputy Director/Computer Manager, Assistant Director/System Analyst and Programmer Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Director (Systems), Deputy Director (Systems) and Assistant Director (Systems) in the office of the Directorate of Income Tax (Systems), namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Income-Tax (Systems) Joint Director (Systems), Deputy Director (Systems) and Assistant Director (Systems) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application** :—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule Annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

**4. Method of recruitment, age qualifications etc.**—The method of recruitment to the said posts, age, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

**5. Disqualifications.**—No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage, with any person;

shall be eligible for appointment to the said posts ;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

**7. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay (Rs.)	Whether selection by merit or selection cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Joint Director (Systems)	5* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	12000-375-16500	Selection by Merit	Not exceeding 45 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	No

(6)

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, L a d a k h Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitments Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(a) (i) Masters' Degree in Computer Application/Computer Science or Master of Technology (M. Tech) (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering (B.E.)/Bachelor of Technology (B. Tech.) in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 8 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 4 years' experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System;</p> <p style="text-align: center;"><b>OR</b></p> <p>(B) (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes*</p> <p>*Educational Qualification</p> <p>(i) only : The existing incumbents holding the posts of Deputy Director (Systems) on regular basis on the date of notification will be exempted from this requirement.</p>	1 Year for direct recruits	Promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment

(8)

Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.

- (ii) 10 years' experience of electronic data processing work out of which at least 5 years experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System;

**OR**

- (C) (i) Masters Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

- (ii) 12 years' experience of Electronic Data Processing work, out of which at least 6 years' experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and Retrieval System.

**Note. 1 :—**Qualification are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in case of candidates otherwise well qualified.

**Note. 2 :—** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission (UPSC) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee (DPC) exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission (UPSC) is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Deputy Director (Systems) with 5 years' regular service in the grade failing which combined regular service of 10 years' in the grade of Deputy Director (Systems) and Assistant Director (Systems) with a minimum of 2 years regular service in the grade of Deputy Director (Systems)	<b>(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee (DPC) for promotion :</b> 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission—Chairman 2. Chairman/Member (Central Board of Direct Taxes)—Member 3. Director General of Income-Tax (Systems)—Member	Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) necessary while making Direct Recruitment.

(12)

(13)

**Note :** Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**On Deputation :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 10000-15200 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**(ii) Group 'A' Department Promotion Committee for confirmation :**

1. Chairman (Central Board of Direct Taxes)—Chairman
2. Member (Central Board of Direct Taxes)—Chairman
3. Director General of Income-Tax (Systems)—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Deputy Director (Systems)	26* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	10,000-325-15,200	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 40 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. <b>Note 2 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be	No



(6)

the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
<b>Essential :</b>	Age : No	1 Year for direct	Promotion failing which
(a) (i) Masters' Degree in Computer application/Computer Science or Master of Technology (M. Tech) (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering (B.E.)/Bachelor of Technology (B. Tech.) in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a recognised University or equivalent.	Educational Qualification : Yes* *Educational Qualification (i) only : The existing incumbents holding the posts of Assistant Director (Systems) on regular basis on the date of notification will be exempted from this requirement.	recruits	by deputation and failing both by direct recruitment.
(ii) 5 years' experience of electronic data processing work, out of which at least 2 years' experience should be in Design, Development or Organising Computerised Information Storage and retrieval System;			
<b>OR</b>			
(B) (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent :			
(ii) 7 years' experience of electronic data processing work out of which at least 3 years experience should be in			

(8)

design, development or Organising  
Computerised Information Storage  
and Retrieval System;

**OR**

(C) (i) Masters Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 8 years' experience of Electronic Data Processing work, out of which at least 4 years' experience should be in Design, Development or organising Computerised Information storage and Retrieval System';

**OR**

(D) (i) 'A' Level Diploma under DOEACC (Department of Electronics Accreditation of Computer Courses) Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme/post-polytechnic diploma in Computer Applications awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(ii) 8 years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least 4 years' experience should be in Design, Development or organising Computerised Information storage and Retrieval System

**Note. 1 :—**The qualifications are is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in case of candidates otherwise well qualified

**Note. 2 :—** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission (UPSC) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(12)	(13)	(14)
<p><b>Promotion :</b> Assistant Director (Systems) with 5 years' regular service in the grade</p> <p><b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>	<p><b>(I) Group 'A' Departmental Promotion Committee (DPC) for considering promotion and confirmation) :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Chairman (Central Board of Direct Taxes)—Chairman</li> <li>2. Member (Central Board of Direct Taxes)—Member</li> <li>3. Director General of Income-Tax (Systems)—Member</li> </ol>	<p>Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) necessary while making direct recruitment and appointing an officer on deputation.</p>
<p><b>Deputation :</b> Officers under the Central Government :</p> <p>(A) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or</p> <p>(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 8000-13,500 or equivalent; or</p> <p>(iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 7,500-12,000 or equivalent; or</p> <p>(iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6,500-10,500 or equivalent; and</p> <p>(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p>	<p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed 4 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Assistant Director (Systems)	73* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs.8000-275-13500.	Selection-cum-Seniority	Not exceeding 35 years <b>Note 1 :</b> Relaxable for Government servants upto 5 years in	No

(6)

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

**Note 2 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, L a d a k h Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangl Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(8)	(9)	(10)	(11)
<p><b>Essential :</b></p> <p>(A) (i) Masters' Degree in Computer application/Computer Science or Master of Technology (M. Tech.) (with specialisation in Computer Application) or Bachelor of Engineering (B E )/Bachelor of Technology (B Tech.) in Computer Engineering/Computer Science/Computer Technology of a recognised University or equivalent</p> <p>(ii) 2 years' experience of electronic data processing including experience of actual programming; or</p> <p>(B) (i) Degree in Computer Applications/Computer Science or Degree in Electronics/Electronics and Communication Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 3 years' experience of electronic data processing work out of which at least</p>	<p>Age : No</p> <p>Educational Qualification : Yes*</p> <p>*Educational Qualification</p> <p>(i) only : The existing incumbents holding the posts of Data Processing Assistant Grade B on regular basis on the date of notification will be exempted from this requirement.</p>	<p>2 Year for direct recruits</p>	<p>40% promotion failing which by deputation/absorption failing both by direct recruitment 60% by direct recruitment.</p>

(8)

1 years experience should be in actual computer programming;

**OR**

(C) (i) Masters Degree of a recognised University or equivalent or Degree in Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 4 years' experience of Electronic Data Processing out of which at least 2 years experience should be in actual computer Programming;

**OR**

(D) (i) 'A' Level Diploma under DOEACC (Department of Electronics Accreditation of Computer Courses) Programme or Post Graduate Diploma in Computer Application offered under University Programme/ Post-Polytechnic Diploma in Computer Applications awarded by State Council of Technical Education or equivalent.

(ii) 4 years' experience of Electronic Data Processing work out of which at least 2 years' experience should be in actual programming.

**Note. 1 :—**The qualification is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in case of candidates otherwise well qualified.

**Note. 2 :—** The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission (UPSC) in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission (UPSC) is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Data processing Assistant Grade 'B' with 5 years' regular service in the grade failing which combined regular service of 8 years' in the grade of Data Processing Assistant Grade 'A' and	<b>(i) Group 'A' Departmental Promotion Committee (DPC) (for considering promotion) :</b> 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes) —Chairman	Consultation with Union Public Service Commission (UPSC) necessary on each occasion.

(12)	(13)
'B' with a minimum of 2 years' regular service in the grade of Data Processing Assistant Grade 'B'.	2. Member (Central Board of Direct Taxes)—Member
<b>Note :</b> Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.	3. Director General of Income-Tax (Systems)—Member (ii) <b>Group 'A' Departmental Promotion Committee (DPC) (for considering confirmation) :</b> 1. Chairman (Central Board of Direct Taxes)—Chairman 2. Member (Central Board of Direct Taxes)—Member 3. Director General of Income-Tax (Systems)—Member

**Deputation/Absorption :**

Officers under the Central Government :

- (a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 7500-12000 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent, or
- (iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years). The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

[F. No. A. 12018/4/94-Ad. VI (A)]

J. L. SAWHNEY, Dy. Secy.

**Note :—** The Original Recruitment Rules were published in Part-II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India under GSR 360 dated 25th May, 1990.

## नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 413.—वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 14 द्वारा यथा अपेक्षित वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 का प्रारूप, भारत सरकार के नागर विमानन मंत्रालय की अधिसूचना सं. सा.का.नि. 244, दिनांक 24 अप्रैल, 2001 के साथ भारत के राजपत्र भाग II, खण्ड 3, उपखंड (i) दिनांक 5 मई, 2001 में प्रकाशित किया गया था, जिसमें ऐसे सभी व्यक्तियों से, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना थी, राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिनों के भीतर आक्षेप और सुझाव आमंत्रित किए गए थे :

और उक्त प्रारूप नियमों पर कोई आक्षेप या सुझाव प्राप्त नहीं हुए हैं ;

अतः अब केन्द्रीय सरकार, उक्त अधिनियम की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :

1. (1) उक्त नियमों का संक्षिप्त नाम (छठा संशोधन) नियम, 2001 है।
- (2) ये राजपत्र में अंतिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. वायुयान नियम, 1937 में,—
  - (i) नियम 3 के खंड (15) का लोप किया जाएगा;
  - (ii) नियम 8 के उपनियम (7) का लोप किया जाएगा ;
  - (iii) नियम 18 के उपनियम (1क) में, "राज्य सरकार या निगम के वे अधिकारी, जो नियम 3 के उपनियम (i) में परिभाषित हैं, जिसके अंतर्गत" शब्दों, अंकों और कोष्ठकों के स्थान पर "राज्य सरकार के वे अधिकारी, जिसके अंतर्गत" शब्द रखे जाएंगे ;
  - (iv) नियम 140 क में, "निगम" शब्द के स्थान पर "प्रचालक" शब्द रखा जाएगा ;
  - (v) नियम 140 ख में,—
    - (क) उपनियम (1) में, "निगम" शब्द के स्थान पर "वायु परिवहन सेवाओं में लगा हुआ प्रत्येक प्रचालक" शब्द रखे जाएंगे ;
    - (ख) उपनियम (3) में "निगम के" शब्दों का लोप किया जाएगा ;
  - (vi) नियम 148 ग में, " निगम के" शब्द का लोप किया जाएगा ;
  - (vii) नियम 153 में, "निगम अपनी अनुमोदित वायु परिवहन सेवाओं के द्वारा" शब्दों के स्थान पर " अनुमोदित वायु परिवहन सेवाओं में लगा हुआ प्रत्येक प्रचालक, ऐसी सेवाओं के द्वारा" शब्द रखे जाएंगे ;
  - (viii) नियम 155 क में उपनियम (2) के स्थान पर निम्नलिखित उपनियम रखा जाएगा, अर्थात् :—"(2) निजी वायुयान के स्वामियों को छोड़कर सभी प्रचालक एक अनुमोदित अनुरक्षण पद्धति के अधीन रहते हुए प्रचालन करेंगे, ताकि वे अपने वायुयान और उन यात्रियों की, जिन्हें वह वायुयान पर ले जाता है सुरक्षा के लिए एक प्रत्यायोजित उड़्डयन योग्यता नियंत्रण पद्धति के अधीन प्रचालन का आधार उपलब्ध करा सके अनुमोदित अनुरक्षण पद्धति के अधीन प्रचालन को अनुमोदन मंजूर करने या जारी करने के लिए और उसकी निरंतर विधि मान्यता के लिए प्रचालक, महानिदेशक द्वारा यथा विनिर्दिष्ट अपेक्षाओं का अनुपालन करेगा ;
  - (ix) अनुसूची 11 के पैरा 19 के परन्तुक में, "और निगम या उसके सहयुक्तों द्वारा उस मार्ग पर प्रचालन प्रस्थापित नहीं है" शब्दों का लोप किया जाएगा।

[ फा. सं. ए. वी. 11012-4/98-ए ]

एम. एम. चोपड़ा, अव्वर सचिव

टिप्पणी :—मूल नियम अधिसूचना संख्या वी-26 दिनांक 23 मार्च, 1937 के तहत भारत के राजपत्र के भाग I, दिनांक 27 मार्च, 1937 और मार्च, 1937 में प्रकाशित किये गए थे और तत्पश्चात् इसमें निम्नलिखित द्वारा संशोधन किये गये :—

- (1) एसआरओ 768, दिनांक 2 अप्रैल, 1955
- (2) एसआरओ 1087, दिनांक 19 जुलाई, 1965
- (3) जीएसआर 826, दिनांक 2 मार्च, 1956
- (4) जीएसआर 1394, दिनांक 17 अगस्त, 1963
- (5) जीएसआर 1087, दिनांक 19 जुलाई, 1965
- (6) जीएसआर 1608, दिनांक 12 अक्टूबर, 1966
- (7) जीएसआर 1202, दिनांक 2 जुलाई, 1976
- (8) जीएसआर 1370, दिनांक 4 जून, 1979
- (9) जीएसआर 36, दिनांक 7 जनवरी, 1992

**MINISTRY OF CIVIL AVIATION**

New Delhi, the 23rd July, 2001

**G. S. R. 413.**—Whereas the draft of the Aircraft (Amendment) Rules, 2001 was published as required by Section 14 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934) in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 5 May, 2001 with the notification of the Government of India in the Ministry of Civil Aviation No. GSR 244 dated the 24th April, 2001 inviting objections and suggestions from all person likely to be affected thereby,

And whereas no objections or suggestions have been received on the said draft rules,

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by Section 5 of the said Act, the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, namely:-

- 1 (1) These rules may be called the Aircraft (6th Amendment) Rules, 2001.
- (2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.
- 2 The Aircraft Rule, 1937, -
  - (i) in rule 3, clause (15) shall be omitted,
  - (ii) in rule 8, sub-rule (7) shall be omitted,
  - (iii) in rule 18, in sub-rule (1A), the words, brackets and figures “or Corporation as defined in sub-rule (1) of rule 3” shall be omitted;
  - (iv) in rule 140A, for the word “Corporation”, the word “Operator” shall be substituted;
  - (v) in rule 140B, -
    - (a) in sub-rule (1), for the words “the Corporation”, the words “every operator engaged in air transport services” shall be substituted;
    - (b) in sub-rule (3), the words “of the Corporation” shall be omitted;
  - (vi) in rule 140C, the words “of the Corporation” shall be omitted;
  - (vii) in rule 153, for the words “The Corporation shall cause to be carried by its schedule air transport services”, the words “Every operator engaged in scheduled air transport services shall carry by such services” shall be substituted.
  - (viii) in rule 155A, for sub-rule (2), the following sub-rule shall be substituted, namely:
 

“(2) All operators, other than private aircraft owners, shall operate under an approved maintenance system providing a basis of operation under a delegated system of airworthiness control for the safety of their aircraft and persons they carry on board the aircraft. For grant or issue of approval for operation under the approved maintenance system and its continued validity, the operators shall comply with the requirements as specified by the Director General.”
  - (ix) in Schedule XI, in proviso to paragraph 19, the words “and that the Corporation or their associates do not propose to operate on the route” shall be omitted.

[F. No AV:-11012/4/98-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

**Note:-** The Principal Rules were published vide notification No V-26, dated the 23rd March, 1937 in the Gazette of India, Part I, dated 27th March, 1937 and March, 1937 and subsequently amended by:-

- (i) SRO 768, dated 2nd April, 1955.
- (ii) SRO 1087, dated 19th July, 1965
- (iii) GSR 826, dated 2nd March, 1956.
- (iv) GSR 1394, dated 17th August, 1963.
- (v) GSR 1087, dated 19th July, 1965.
- (vi) GSR 1608, dated 12th October, 1966.
- (vii) GSR 1202, dated 2nd July, 1976.
- (viii) GSR 1370, dated 4th June, 1979.
- (ix) GSR 36, dated 7th January, 1992.



## कृषि मंत्रालय

( कृषि और सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 414.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह 'क' तथा 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह 'क' तथा 'ख' पद) (संशोधन) नियम 2001 है।

(11) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उर्वरक गुणवत्ता नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद (समूह 'क' तथा 'ख' पद) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में मुख्य विश्लेषक के पद से संबंधित क्रम संख्या 8 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अवयव	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का प्रायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
8. मुख्य विश्लेषक	एक* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	12000-375- 16500 रु.	योग्यता द्वारा चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक व अन्य योग्यता				प्रोन्नति के मामले में निर्धारित आयु व शैक्षिक योग्यता लागू है या नहीं	परिक्षा की अवधि दि कोई हो	
	8			9		10
	लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		कुछ नहीं
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति/ आमेदन द्वारा तथा विभिन्न तरीकों भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेदन किया जायेगा	श्रेणियाँ	
	11			12		
प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।				प्रोन्नति :—ऐसे ज्येष्ठ विश्लेषक जिसने उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण ( जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है ) केन्द्रीय सरकार राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/पब्लिक सेक्टर उपक्रमों/अर्द्ध सरकारी/स्वशासी या कानूनी संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :— (क)(1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं ; या		

(ii) जिन्होंने 10000-15200 रु. या समतुल्य वेतनमान में पांच वर्ष सेवा की है।

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएँ और अनुभव हैं :—

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन या कृषि रसायन या मृदा विज्ञान या कृषि विज्ञान सहित मृदा विज्ञान और कृषि रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

(ii) मृदा उर्वरक और उर्वरक उपयोग के क्षेत्र में दस वर्ष का अनुभव जिसमें पांच वर्ष का अनुभव उर्वरकों के क्वालिटी नियंत्रण में हो।

**टिप्पणी :**—पोपक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके अन्तर्गत अल्कालिक संविदा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ सेवा आयोग	अध्यक्ष
(ii) संयुक्त सचिव (उर्वरक)	सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशा.)	सदस्य
(iv) निदेशक (उर्वरक)	सदस्य
(v) निदेशक, केन्द्रीय उर्वरक क्वालिटी नियंत्रण और प्रशिक्षण संस्थान, फरीदाबाद	सदस्य

किसी अधिकारी का प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/संविदा पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 6-5/95-उर्वरक योजना]

सतबीर सिंह, अवर सचिव

**टिप्पणी :**—मूल नियम सा.का.नि. सं. 839 तारीख 16-6-79 द्वारा भारत के राजपत्र में प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 343 तारीख 30-4-83; सा.का.नि. सं. 688 तारीख 17-9-83; सा.का.नि. सं. 233 तारीख 2-3-85; सा.का.नि. सं. 969 तारीख 8-11-86; सा.का.नि. सं. 1118 तारीख 27-12-86; सा.का.नि. सं. 323 तारीख 6-5-89, सा.का.नि. सं. 135 तारीख 9-4-90, सा.का.नि. सं. 414 तारीख 9-9-95 द्वारा संशोधन किये गये।

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 19th July, 2001

**G. S. R. 414.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979, namely

1. (i) These rules may be called the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules (Amendment) Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Fertiliser Quality Control and Training Institute, Faridabad (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1979 for serial number 8 relating to the post of Chief Analyst and the entries relating thereto, the following number and entries shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or non selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added yrs of service admissible
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Chief Analyst	1* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	GCS Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 12000-375-16500	Selection by merit	Not applicable	Not applicable

Education and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation (if any)	Method of Rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable	Not applicable	Nil	Promotion failing which by deputation including short term contract

In case of rectt. by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Promotion :</b> Senior Analyst with 5 years regular service in the grade. <b>Deputation</b> (Including short term contract): Officers under the Central/State Govts./UTs./Universities/recognised research Institutions/Public sector undertaking/semi-Govt./autonomous or statutory organisations : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With 5 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 10000-15,200 or equivalent; or (b) Possessing the following educational qualifications and experience .	Group 'A' DPC (For considering promotion) :— 1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Joint Secretary (Fertiliser)—Member 3. Joint Secretary (ADMN.)—Member 4. Director (Fertiliser)—Member 5. Director (Central Fertiliser Quality Control & Training Institute)—Member	Consultation with UPSC necessary while appointing an officer on deputation/contract.

(12)

(i) Master's degree in Chemistry or Agricultural Chemistry or Soil Science or Agriculture with Soil Science and Agricultural Chemistry of a recognised university or equivalent

(ii) 10 years' experience in the field of Soil Fertiliser and Fertiliser use, out of which 5 years experience should be in quality control of fertilisers.

**Note :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation

Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed four years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceed 56 years as on the closing date of the receipt of applications

[F No 6-5/95-Fertu Plg]

SATBIR SINGH, Under Secy

**Note :** The principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 839 dated 16-6-79 and subsequently amended vide GSR 343 dated 30-4-83, GSR No 688 dated 17-9-83, GSR No 233 dated 2-3-85, GSR No 969 dated 8-11-86, GSR No 1118 dated 27-12-86, GSR No 323 dated 6-5-89, GSR No 135 dated 9-4-90, GSR No 414 dated 9-9-95

### विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

#### ( विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग )

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 415.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 1983 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग के अधीन भारतीय सर्वेक्षण पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय सर्वेक्षण पुस्तकालयाध्यक्ष (ज्येष्ठ) भर्ती नियम, 2001 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उम्रसे/उनसे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता :** वह व्यक्ति,—  
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,  
या  
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,  
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्रेष्यता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
पुस्तकालयाध्यक्ष (प्रेष्य)	2* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख" अराजपत्रित अनुसन्धीय	5000- 175- 9000/- रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण :—आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख, जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	नहीं
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
8				9		10
आवश्यक				आयु : नहीं		2 वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एम.ए./एम.एस.सी./एम. काम. में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और				शैक्षिक अर्हता : हां		
(II) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बैचलर डिग्री या समतुल्य, और						

- (iii) किसी छातिप्राप्त पुस्तकालय का किसी उत्तरदायी हैसियत में 2 वर्ष का अनुभव।

**टिप्पण : 1**—अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण : 2**—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**वांछनीय :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में मास्टर डिग्री या समतुल्य,
- (ii) किसी उत्तरदायी हैसियत में प्रलेखन कार्य का अनुभव।
- (iii) अंग्रेजी से भिन्न किसी एक आधुनिक यूरोपीय भाषा का कार्यसाधक ज्ञान।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

**प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति :—**

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 5000-8000/- रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा की है, और जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

1. ऐसे विभागीय पुस्तकालयाध्यक्ष (कनिष्ठ) जिसने 5000-8000/- रु. के वेतनमान वाले पद पर तीन वर्ष निर्यात सेवा की है, के संबंध में भी विचार किया जायेगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

पुष्टि के लिए समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

1. भारत का महासर्वेक्षक

— अध्यक्ष

आवश्यक है।

2. निदेशक/उप सचिव, विज्ञान और

प्रौद्योगिकी विभाग से संबंधित

— सदस्य

[ पत्र सं. एस. एम./02/027/98 ]

एस. चक्रवर्ती, अवर सचिव

**MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY****(Department of Science and Technology)**

New Delhi, the 18th July, 2001

**G. S. R. 415.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India Librarian (Senior) Recruitment Rules, 1983, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian (Senior) in the Survey of India under the Department of Science and Technology, namely :—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Survey of India Librarian (Senior) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, Classification and scale of pay.**—The number of the number of posts, their classification and the scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living; has entered into or contracted a marriage, with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection cum-seniority or Non-selection post	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added Years of service admissible under rule 30 of Central Civil Service (Pension) rules 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Librarian (Senior)	02* (2001) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable up-to 5 years for Government Servants). <b>Note :</b> The crucial date for determining	No

6

the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (and not those in Assam, Meghalaya, Andaman and Nicobar Islands, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi sub-division of Chamba district (Himachal Pradesh) and Lakshadweep)

Educational and other qualification required for direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.	Period of Probation, if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
8	9	10	11
<p><b>Essential :</b></p> <p>(i) Master's Degree of M.A./M. Sc./M. Com. of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(ii) Degree of bachelor of Library Science of a recognised University or equivalent; and</p> <p>(iii) Two years experience in a responsible capacity in a library of standing</p> <p><b>Note. 1 :—</b>The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p><b>Note. 2 :—</b> The qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case of candidates</p>	Age : No	2 years	Promotion/Deputation failing which by direct recruitment.



(8)

belonging to the Scheduled castes and the scheduled tribes if, at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the post reserved for them

**Desirable :—**Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent

(ii) Experience of documentation work in a responsible capacity

(iii) Working knowledge in any one modern European language other than English

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
<b>Promotion/Deputation:</b> 1 Officers under the Central Govt /State Govt (i) holding analogous posts, or (ii) with 3 years service in posts in the scale of Rs 5000-8000 or equivalent and possessing educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under column (8)  2 The departmental librarian (Junior) in the scale of Rs 5000-8000 with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion  (Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years) The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications	Group 'B' Departmental Promotion Committee for confirmation — 1 Surveyor General of India — Chairman 2 Director/Deputy Secretary concerned in the Department of Science and Technology — Member	Consultation with Union Public Service Commission necessary for promotion/deputation

[F No SM/02/027/98]

S CHAKRAVARTHY, Under Secy

## संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 24 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 416.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय डाकतार लेखा और वित्त सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 1972, को अधिकांश करते हुए सिवाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा (समूह 'क') की भर्ती को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा (समूह 'क') भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषाएँ.—इन नियमों में जब तक संदर्भ से अन्यथा अपेक्षित न हो,

(क) "नियत दिन" से ऐसी तारीख जिसको ये नियम प्रवृत्त होंगे, अभिप्रेत है ;

(ख) "अनुमोदित सेवा" से उस श्रेणी में की गई कुल सेवा की अवधि और आने वाले वर्ष में प्रथम जनवरी से उस परीक्षा के वर्ष के माध्यम से जो सदस्य भर्ती हुआ था, अभिप्रेत है, और

(1) नियत दिन के पूर्व ऐसे नियुक्त व्यक्तियों के मामले में ज्येष्ठता प्रयोजनों के लिए ध्यान में ली गई ;

(II) जिसके दौरान कोई अधिकारी उस श्रेणी में कर्तव्य पद धारण कर लेता, किंतु उसके अवकाश पर होने से या अन्यथा ऐसे पद धारण करने के लिए उपलब्ध न हों, की अवधि सम्मिलित है या हैं ;

(ग) "आयोग" से संघ लोक सेवा आयोग अभिप्रेत है ;

(घ) "विभागीय प्रोन्नति समिति" किसी भी श्रेणी के संबंध में, इन नियमों की अनुसूची III के स्तंभ 3 और 4 में विनिर्दिष्ट समिति अभिप्रेत है ;

(ङ) "परीक्षा" से भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा और अन्य इस प्रकार की सेवाओं, जो सरकार द्वारा समय-समय पर जैसे विनिर्दिष्ट की जाएं की भर्ती के लिए सम्मिलित प्रतियोगिता परीक्षा जिसमें प्राथमिक परीक्षा और मुख्य परीक्षा समाहित है, से अभिप्रेत है ;

(च) "सरकार" से केन्द्रीय सरकार अभिप्रेत है ;

(छ) "श्रेणी" से नियम 3 में विनिर्दिष्ट कोई श्रेणी अभिप्रेत है ;

(ज) "अनुसूचित जातियों" और "अनुसूचित जनजातियों" के वही अर्थ होंगे जो उन्हें संविधान के अनुच्छेद 366 के क्रमशः खंड (24) और (25) द्वारा समुद्रिष्ट किए गए हैं ;

(झ) "सेवा" से नियम 3 के अधीन गठित भारतीय डाक और दूरसंचार सेवा और वित्त सेवा वर्ग I अभिप्रेत है।

3. सेवा का गठन.—(1) गणित सेवा भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा वर्ग 'क' से जानी जाएगी।

(2) सेवा जिसमें होंगे—

(1) नियम 5 और नियम 6 के अधीन सेवा में नियुक्त व्यक्तियों।

(II) इन नियमों के उपबंधों के अनुसार ऐसे गठन के पश्चात् सेवा में नियुक्त व्यक्ति।

(III) सेवा में निम्नलिखित श्रेणियां होंगी अर्थात् :—

(क) कमिष्ठ काल वेतनमान	(8000-275-13500 रु.)
(ख) ज्येष्ठ काल वेतनमान	(10000-325-15200 रु.)
(ग) कमिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(12000-375-16500 रु.)
(घ) कमिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में चयन श्रेणी	(14300-400-18300 रु.)
(ङ.) ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	(18400-500-22400 रु.)
(च) उच्च प्रशासनिक श्रेणी	(22400-525-24500 रु.)
(छ) सलाहकार (वित्त)	(22400-600-26000 रु.)

4. सेवा की प्राधिकृत स्थायी संख्या और अस्थायी संख्या.—(1) इन नियमों के आरंभ की तारीख को विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी संख्या और अस्थायी संख्या अनुसूची I में यथा विनिर्दिष्ट होगी।

(2) इन नियमों के आरंभ के पश्चात् विभिन्न श्रेणियों की प्राधिकृत स्थायी-संख्या वह होगी, जो सरकार द्वारा समय-समय पर अवधारित की जाए।

(3) किसी श्रेणी में नियुक्ति करने के लिए सक्षम प्राधिकारी, जो सरकार द्वारा जारी किए जा सकने वाले साधारण और विशेष आदेशों के अध्यधीन श्रेणी में अस्थायी वृद्धि कर सकेगी, जो वह समय-समय पर आवश्यक समझे।

5. सेवा का प्रारंभिक गठन.—(1) भारतीय डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा में नियमित आधार पर कार्य पद को धारण करने वाले सभी अधिकारी इन नियमों के प्रारंभ की तारीख के अपने ग्रेड में सदस्य होंगे।

(2) उपनियम (1) में निर्दिष्ट अधिकारियों की इन नियमों के लागू होने से पूर्व की गई नियमित सेवा को, उनकी परीक्षा, प्रोन्नति, नियमितीकरण और पेंशन के लिए अर्हक सेवा में गणना की जाएगी।

6. भर्ती की पद्धति.—(1) सेवा के प्रारंभिक गठन के पश्चात् सेवा के लिए भर्ती निम्नलिखित पद्धतियों में से किसी द्वारा की जाएगी, अर्थात् :—

(क) इन नियमों के अनुसूची II के उपबंधों के अनुसार ली गई किसी प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा ;

(ख) इन नियमों के अनुसूची II के उपबंधों के अनुसार प्रोन्नति द्वारा ;

(ग) नियम के उपबंधों के अनुसरण में प्रतिनियुक्ति द्वारा ।

(2) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान पर भर्ती निम्नलिखित रूप से की जाएगी—

(क) सेवा के कनिष्ठ काल वेतनमान पर नियुक्ति के लिए प्रतियोगिता परीक्षा के द्वारा पचास प्रतिशत कनिष्ठ काल वेतनमान पद जो कि ऐसे समय और स्थान इस प्रयोजन के लिए आयोग द्वारा जारी सूचना में विहित किए जाएं ;

(ख) इस नियम की अनुसूची II में विनिर्दिष्ट उपबंधों के अनुसरण में पचास प्रतिशत पद कनिष्ठ काल वेतनमान पद से प्रोन्नति द्वारा भरी जाएगी।

(3) इन नियमों के उपबंधों के अधीन रहते हुए, सरकार सेवा में की कोई विशिष्ट रिक्ति या रिक्तियां भरने के प्रयोजन के लिए अंगीकृत की जाने वाली भर्ती की पद्धति या पद्धतियां जो भर्ती की किसी विशिष्ट अवधि के दौरान भरी जाने के लिए अपेक्षित हो, और प्रत्येक पद्धति द्वारा भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की संख्या अवधारित करेगी।

7. सेवा में नियुक्ति.—(1) प्रारंभिक गठन के पश्चात् सेवा पर सभी नियुक्तियां सरकार द्वारा की जाएंगी।

(2) नियम 6 के अधीन भाग (1) के खंड (क) के अधीन सेवा में भर्ती किए गए व्यक्तियों की प्रारंभिक नियुक्ति सेवा कनिष्ठ काल वेतनमान में होगी।

(3) सेवा पर नियुक्तियां सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए व्यक्तियों के विनिर्दिष्ट वर्गों या प्रवर्गों के लिए सेवा में विशेष प्रतिनिधित्व की बाबत आदेशों के अधीन रहते हुए होंगी।

8. प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति.—सरकार सीधी भर्ती द्वारा या प्रोन्नति द्वारा अधिकारियों की अनुपलब्धता की दशा में, पद को प्रतिनियुक्ति के द्वारा केन्द्रीय सरकार के अन्य विभागों से उपयुक्त श्रेणी के अधिकारियों या आयोग के परामर्श से राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र, कानूनी/अर्धसरकारी/पब्लिक सेक्टर उपक्रम/स्वायत्तशासी निकायों से भर सकेगी जो उनके और प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

9. परीक्षा.—(1) अभ्यर्थी की सेवा में नियुक्ति चाहे परीक्षा के द्वारा चयन या प्रोन्नति के द्वारा हुई हो, परीक्षा की अवधि दो वर्ष के लिए होगी।

(2) परीक्षाधीन व्यक्ति प्रशिक्षण के अधीन ऐसे व्याख्यान और विभिन्न प्रशिक्षण केन्द्रों पर ऐसी परीक्षाओं/परीक्षणों और अभ्यासों को करेगा जिन्हें समय-समय पर सक्षम प्राधिकारी या अन्य प्राधिकारी काडर नियंत्रण प्राधिकारी के रूप में विनिश्चित किए जाए।

(3) प्रशिक्षण की अवधि की समाप्ति पर सक्षम प्राधिकारी या अन्य प्राधिकारी काडर नियंत्रण प्राधिकारी के रूप में विभिन्न प्रशिक्षण संस्थानों में और विभागीय परीक्षाओं आदि में परीक्षाधीन व्यक्ति के खाते के अंकों को अभिलेख में लेना निर्धारण करेगा।

(4) सरकार उपनियम (1) में विनिर्दिष्ट परीक्षा अवधि को बढ़ा सकेगी, यदि परीक्षा अवधि की समाप्ति पर यथास्थिति उपनियम (1) में निर्दिष्ट या विस्तार के पूर्व यह राय है कि परीक्षा या विस्तार की ऐसी अवधि के दौरान अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है या यह समाधान हो जाता है कि अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिए ऐसी परीक्षा या उसने विस्तार की अवधि की समाप्ति के पश्चात् यह समाधान हो जाता है कि अभ्यर्थी स्थायी नियुक्ति के लिए उपयुक्त नहीं है सरकार किसी अभ्यर्थी को उसके मूल पद पर प्रत्यावर्तित या ऐसे आदेश जिसे वह उचित समझे आदेश द्वारा परित कर सकेगा।

(5) अभ्यर्थियों की परीक्षा की अवधि की पूर्णता पर.—यदि स्थाई नियुक्ति के लिए उन्हें ठीक समझा जाए तो उनकी नियुक्ति पुष्ट कर दी जाएगी।

(6) सक्षम प्राधिकारी, काडर नियंत्रण प्राधिकारी द्वारा जैसा विनिर्दिष्ट किया जाए; सभी परीक्षाधीन व्यक्ति जो आयोग के माध्यम से सेवा में भर्ती किए गए हैं की सूची तैयार करेगा। ऐसी सूची ज्येष्ठता के अनुक्रम में जिसे परीक्षाधीन व्यक्ति द्वारा किए कुल अंकों के अनुक्रम में निम्नलिखित मानकस्तरों के अनुसार अवधारित किया जाएगा; व्यवस्थित किया जाएगा :—

(i) आयोग द्वारा ली गई प्रतियोगिता परीक्षा में प्राप्त अंक।

(ii) प्रत्येक मानकस्तर के लिए निर्धारित अनुपात के अनुसार कुल 100 अंकों में से प्राप्तांक :

(क) लाल बहादुर शास्त्री राष्ट्रीय प्रशासन अकादमी में प्राप्तांक	—	10%
(ख) राष्ट्रीय वित्त प्रबंध संस्थान, फरीदाबाद में प्राप्तांक	—	40%
(ग) उच्च स्तरीय दूरसंचार प्रशिक्षण केन्द्र गाजियाबाद में विभागीय परीक्षा में प्राप्तांक	—	30%
(घ) कार्य प्रशिक्षण के दौरान परीक्षाधीन व्यक्ति के कार्य के लिए सक्षम प्राधिकारी या कोई अन्य प्राधिकारी जो काडर नियंत्रण अधिकारी द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए; आंतरिक वित्त सलाहकारों से प्राप्त फोल्ड रिपोर्टों के आधार पर कार्यपालन को निर्धारित करेगा।	—	10%
(ङ) सक्षम प्राधिकारी या किसी अन्य प्राधिकारी द्वारा निर्धारण के लिए मानकस्तर पर जैसे अनुशासन कक्षा में भाग लेना, परियोजना कार्यपालन, अन्य सांस्कृतिक गतिविधियां आदि जो नियंत्रण अधिकारी द्वारा जैसे विनिर्दिष्ट की जाएं।	—	10%

यदि दो या अधिक परीक्षाधीन व्यक्ति जो समान कुल अंक प्राप्त करते हैं तो उनकी अंतर-सह-ज्येष्ठता आयोग की ज्येष्ठता सूची के अनुसार होगी। परीक्षाधीन व्यक्तियों के मध्य अंतर-सह-ज्येष्ठता परीक्षाधीन व्यक्तियों द्वारा उपर्युक्त छह: मानकस्तरों में प्राप्त कुल अंकों के आधार पर विनिर्दिष्ट की जाएगी।

(7) प्रोन्नति द्वारा कनिष्ठ काल वेतनमान पर नियुक्त अधिकारियों को उपनियम (2), (3) और (6) लागू नहीं होगा।

10. सेवा में सारवान नियुक्ति—सेवा में सभी सारवान नियुक्ति सेवा की समुचित श्रेणी में की जाएगी और उस श्रेणी में विनिर्दिष्ट पदों के लिए नहीं की जाएगी।

11. ज्येष्ठता—(1) प्रत्येक श्रेणी में सेवा के सदस्यों की ज्येष्ठता सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए सरकारी सेवकों की ज्येष्ठता को विनियमित करने वाले सामान्य आदेशों के अनुसार अवधारित किए जाएंगे।

(2) जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि पूरी की ली हो।

12. स्थानान्तरण के लिए दायित्व—सेवा के अधिकारी भारत में कहीं भी स्थानान्तरण के लिए दायी होंगे।

13. वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाए कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार मौजूद हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

14. अपशिष्ट मामले.—इन नियमों या विनियमों या उनके अधीन किए गए या जारी किए गए आदेशों या विशेष आदेश के अंतर्गत विनिर्दिष्ट: न आने वाले मामलों की बाबत, सेवा के सदस्य केन्द्रीय सिविल सेवाओं को साधारण रूप से लागू नियमों, विनियमों और आदेशों द्वारा शासित होंगे।

15. विनियम और आदेश.—सरकार इन नियमों से असंगत ऐसे विनियम और आदेश सभी मामलों के लिए उपबंध करने के लिए जिसके लिए उपबंध इन नियमों को प्रभावी करने के प्रयोजन के लिए आवश्यक या समीचीन है बना सकेगी और जारी कर सकेगी।

16. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को व्यक्तियों के किसी वर्ग या प्रवर्ग या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

17. निर्वचन—यदि इन नियमों के संबंध में कोई प्रश्न उठता हो तो, उसे सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा, जो उसका विनिश्चय करेगी।

18. व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई भी बात, सरकार द्वारा समय-समय पर इसके बारे में जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य व्यक्तियों के विशेष प्रवर्गों के लिए उपबंधित किए जाने के लिए अपेक्षित आरक्षण या अन्य रियायतों को प्रभावी नहीं करेगी।

## अनुसूची—1

## सेवा में विभिन्न श्रेणी में प्राधिकृत संख्या

श्रेणी	संख्या*
1. उच्चतर प्रशासनिक श्रेणी (22400-600-26000 रु.) (22400-525-24500 रु.)	1 4
2. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18400-500-22400 रु.)	47
3. कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (जिसके अकृत्यक श्रेणी के पद भी सम्मिलित हैं) (i) 14300-400-18300 रु. (ii) 12000-375-16500 रु.	311
4. ज्येष्ठ काल वेतनमान (10000-325-15200 रु.)	855
5. कनिष्ठ काल वेतनमान (8000-275-13500 रु.)	318
प्रशिक्षण आरक्षण	25

\*कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।

अनुसूची—2  
(नियम 6 देखिए)

भर्ती की पद्धति, प्रोन्नति का क्षेत्र और भारतीय डाकतार लेखा और वित्त सेवा विनियमन श्रेणी में सम्मिलित कार्य पदों पर प्रोन्नति होने पर अधिकारियों की नियुक्ति के लिए ठीक निम्न श्रेणी में अर्हक न्यूनतम सेवा।

क्रम सं.	श्रेणी	भर्ती की पद्धति	योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह ज्येष्ठता या अचयन	चयन का क्षेत्र और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा
1	2	3	4	5
1.	सलाहकार (वित्त) (22400-600-26000 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	योग्यता के आधार पर चयन	22400-525-24500 रु. के ग्रेड के अधिकारियों में जिनके न होने पर 18400-500-22000 रु. ग्रेड के अधिकारियों में जिन्होंने उस वर्ष की 1 जनवरी को उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।
2.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी (22400-525-24500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	योग्यता के आधार पर चयन	18400-500-22000 रु. ग्रेड के अधिकारी जिन्होंने उस वर्ष की 1 जनवरी को उस ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा की है।
3.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (18400-500-22400 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	योग्यता के आधार पर चयन	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारियों में (i) कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यक चयन श्रेणी) और कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में उस वर्ष की 1 जनवरी को 8 (आठ) वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा जिनके न होने पर (ii) समूह 'क' में 17 (सतरह) वर्ष की अनुमोदित सेवा जिसमें उस वर्ष की 1 जनवरी को कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी में 4 (चार) वर्ष की नियमित सेवा भी है।
4.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (अकृत्यक चयन श्रेणी) (14300-400-18300 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	अचयन	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी के अधिकारी जिन्होंने वर्ष की 1 जनवरी को सेवा के 13वें वर्ष में प्रवेश कर लिया है वर्ष गणना ऐसे सदस्य परीक्षा के वर्ष जिसके आधार पर भर्ती हुआ है के अनुगामी वर्ष से की जाएगी।

1	2	3	4	5
5.	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी (12000-375-16500 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	योग्यता के आधार पर चयन	पांच वर्ष की नियमित सेवा के साथ ज्येष्ठ काल वेतनमान या समूह 'क' में उस वर्ष की 1 जनवरी को 9 वर्ष की अनुमोदित सेवा के अधिकारियों से
6.	ज्येष्ठ काल वेतनमान (10000-325-15200 रु.)	प्रोन्नति द्वारा	चयन सह ज्येष्ठता	कनिष्ठ काल वेतनमान के ऐसे अधिकारियों में से जिन्होंने उस वर्ष की 1 जनवरी को चार वर्ष की अनुमोदित सेवा की है।
7.	कनिष्ठ काल वेतनमान (8000-275-13500 रु.)	(i) सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत		आयोग द्वारा आयोजित प्रतियोगिता परीक्षा के परिणामों जो कि शैक्षिक अर्हता और आयु सीमा तथा परीक्षा की ऐसी स्कीम के आधार पर जो कि इस संबंध में सरकार द्वारा समय समय पर आयोग के परामर्श के पश्चात् अधिसूचित की जाए के आधार पर की जाएगी।
		(ii) प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत	चयन-सह-ज्येष्ठता	समूह 'ख' के ज्येष्ठ लेखा अधिकारियों से जिन्होंने वर्ष की एक जनवरी को ज्येष्ठ लेखा अधिकारी के रूप में कुल तीन वर्ष की सम्मिलित सेवा कर ली है। कनिष्ठ काल वेतनमान की रिक्तियों की नियुक्ति के लिए डाक और दूरसंचार लेखा और वित्त सेवा, दूरसंचार खंड के समूह 'ख' और डाक और दूरसंचार वित्त सेवा दूरसंचार खंड के समूह 'ख' के उपलब्ध रिक्तियों के कनिष्ठ काल वेतनमान क्रमशः डाक विभाग और दूरसंचार विभाग के अधिकारियों से समान रूप से भरी जाएगी।

## अनुसूची—3

## [ नियम 2 (घ) देखिए ]

क्रम सं.	श्रेणी	ग्रेड में प्रोन्नति के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति में निम्नलिखित होंगे	श्रेणी में पुष्टिकरण के लिए विभागीय प्रोन्नति के लिए निम्नलिखित होंगे
1	2	3	4
1	कनिष्ठ काल वेतनमान	1. अध्यक्ष/सदस्य, आयोग—अध्यक्ष 2. सलाहकार ( वित्त ) दूर संचार आयोग—सदस्य 3. संबंधित उप महानिदेशक ( वित्त खंड ) दूर संचार आयोग—सदस्य 4. निदेशक ( कर्मचारी स्थापन लेखा ) दूर संचार आयोग—सदस्य	1. सलाहकार ( वित्त ) दूर संचार आयोग—अध्यक्ष 2. उप महानिदेशक संबद्ध दूर संचार आयोग—सदस्य 3. निदेशक ( कर्मचारी स्थापन लेखा ) दूर संचार आयोग—सदस्य
2	वरिष्ठ काल वेतनमान	1. सलाहकार ( वित्त ) दूर संचार आयोग—अध्यक्ष 2. संबंधित उप महानिदेशक ( वित्त खंड ) दूर संचार आयोग—सदस्य 3. निदेशक ( कर्मचारी स्थापन लेखा ) दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
3	कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, आयोग—अध्यक्ष 2. सलाहकार ( वित्त ) दूर संचार आयोग—सदस्य 3. संबंधित उप महानिदेशक ( वित्त खंड ) दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

1	2	3	4
4.	चयन श्रेणी/कनिष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. सदस्य (वित्त), दूर संचार आयोग—अध्यक्ष 2. सलाहकार (वित्त), दूर संचार आयोग—सदस्य 3. संबंधित उप महानिदेशक (वित्त खंड), दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
5.	ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, आयोग—अध्यक्ष 2. सदस्य (वित्त), दूर संचार आयोग—सदस्य 3. सलाहकार (वित्त), दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
6.	उच्च प्रशासनिक श्रेणी	1. अध्यक्ष/सदस्य, आयोग—अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, दूर संचार आयोग—सदस्य 3. सदस्य (वित्त), दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता
7.	सलाहकार (वित्त)	1. अध्यक्ष/सदस्य, आयोग—अध्यक्ष 2. अध्यक्ष, दूर संचार आयोग—सदस्य 3. सदस्य (वित्त), दूर संचार आयोग—सदस्य	लागू नहीं होता

[ फा.सं. 7-6/89-एस.ई.ए ]

एम. के. सेतिया, अवर सचिव (एस ई ए)

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS****(Department of Telecommunications)**

New Delhi, the 24th July, 2001

**G. S. R. 416.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the Recruitment to the Indian Posts and Telecommunications Accounts and Finance Service (Group 'A'), namely :—

**1. Short Title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Indian Posts and Telecommunications, Accounts and Finance Service Group 'A' Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Definition.**—In these rules, unless the context otherwise requires,—

- (a) "Appointed day" means the date on which these rules come into force;
- (b) "Approved Service" means the total length of service in the grade and shall reckon from the first January following the year of examination through which the member was recruited, and
  - (i) taken into account for the purpose of seniority in the case of those persons appointed before the appointed day;
  - (ii) during which an officer would have held a duty post in that grade but for his being on leave or otherwise being not available for holding such posts;
- (c) "Commission" means the Union Public Service Commission;

- (d) "Departmental Promotion Committee" in relation to any grade, means a Committee specified in columns 3 and 4 of Schedule III to these rules.
- (e) "Examination" means a combined competitive examination consisting of a preliminary examination and a main examination for recruitment to the Indian Posts and Telecommunications Accounts and Finance Service and such other services as may be specified by the Government from time to time;
- (f) "Government" means the Central Government;
- (g) "Grade" means the grade specified in rule 3;
- (h) "Scheduled Castes and Scheduled Tribes" shall have the same meaning as are assigned to them by clauses (24) and (25) respectively of article 366 of the Constitution;
- (i) "Service" means Indian Posts and Telecommunications Accounts and Finance Service (Group 'A') constituted under rule 3.

**3. Constitution of the Service.**—(1) The constituted service to be known as the Indian Posts and Telecom Accounts and Finance Service Group 'A'.

(2) The Service shall consist of,

- (i) persons appointed to the service under rule 5 and rule 6.
- (ii) persons appointed to the service after such constitution in accordance with the provisions of these rules.
- (iii) there shall be following grades in the service, namely :—
 

(a) Junior Time Scale	(Rs. 8000-275-13500)
(b) Senior Time Scale	(Rs. 10000-325-15200)
(c) Junior Administrative Grade	(Rs. 12000-375-16500)
(d) Selection Grade in Junior Administrative Grade	(Rs. 14300-400-18300)
(e) Senior Administrative Grade	(Rs. 18400-500-22400)
(f) Higher Administrative Grade	(Rs. 22400-525-24500)
(g) Advisor (Finance)	(Rs. 22400-600-26000)

**4. Authorised Permanent Strength and Temporary Strength of the Service.**—(1) The authorised permanent strength and temporary strength of the various grades on the date of commencement of these rules and the number of posts in each grade shall be as specified in Schedule I.

(2) After the commencement of these rules, the authorised permanent strength of various grades shall be such as may, from time to time, be determined by the Government.

(3) The authority competent to make an appointment to a grade may make such temporary additions to the strength of the grade as it may deem necessary from time to time subject to any general or special orders that may be issued by the Government.

**5. Initial Constitution of the Service.**—(1) All existing officers holding duty posts on regular basis in the Indian Posts and Telegraphs Accounts and Finance Service on the date of commencement of these rules shall be the members of the service in their respective grades.

(2) The regular continuous service of the officers referred to in sub-rule (1) before the commencement of these rules shall count for the purpose of probation, qualifying service for promotion, confirmation and pension in the service.

**6. Method of Recruitment.**—(1) After the initial constitution of the service, recruitment to the service shall be made by any of the following methods, namely,—

- (a) by a competitive examination held in accordance with the provisions contained in Schedule II of these rules;



- (b) by promotion in accordance with the provision contained in Schedule II of these rules;
  - (c) by deputation in accordance with the provisions of Rule 8.
- (2) Recruitment to the Junior Time Scale of the service shall be as under,—
- (a) Fifty percent of the Junior Time Scale posts by a competitive examination for appointment to the junior time scale of the service which will be held at such times and places as may be prescribed in a notice issued by the Commission for this purpose;
  - (b) Fifty percent of the posts in the Junior Time Scale by promotion in accordance with the provisions prescribed in Schedule-II of these rules.
- (3) Subject to the provisions of these rules, the Government shall determine the method or methods of recruitment to be adopted for the purpose of filling any particular vacancy or vacancies in the service as may be required to be filled during any particular period of recruitment and the number of persons to be recruited by each method.

7. Appointment to the Service.—

- (1) All appointments to the service after the initial constitution shall be made by the Government.
- (2) Initial appointment of the persons recruited to the service under clause (a) of sub rule 1 of rule 6 shall be in the Junior Time Scale of the Service.
- (3) Appointment to the service shall be subject to the orders regarding the special representation in the service for the specific classes or categories of persons issued by the Government from time to time.

8. Appointment by deputation.—In the event of non-availability of eligible officers by direct recruitment or by promotion, the Government may appoint on deputation to a post, borne on the cadre of the service, officers in the appropriate grade from other Departments of Central Government or in consultation with the Commission from a State Government/Union territory, Statutory/Semi Government, Public Sector Undertakings/Autonomous Bodies and the period of deputation shall not ordinarily exceed three years.

9. Probation.—(1) Candidates appointed to the service either by selection through examination or by promotion, shall be on probation for a period of two years.

(2) A probationer under training shall attend such lectures and undergo such examination/tests and exercises in various training centres as decided by the Competent Authority or any Authority as decided by the cadre controlling authority from time to time.

(3) At the end of the period of training the Competent Authority or any other authority as decided by the cadre controlling authority, shall assess the records taking into account the marks obtained by the probationer in different training institutes and departmental examinations, etc.

(4) The Government may extend the period of probation specified in sub rule (1), if on the expiry of the period of probation, referred to in sub rule (1) or of any extension thereof, as the case may be, it is of the opinion that the candidate is not fit for permanent appointment or at any such time during such period of probation or extension, it is satisfied that the candidate will not be fit for permanent appointment on the expiration of the period of such probation or of extension, the Government may discharge or revert a candidate to his substantive post or pass such orders as it may think fit.

(5) On the completion of the period of probation the candidates, if considered fit for permanent appointment, will be confirmed in their appointment.

(6) The Competent Authority as may be decided by the cadre controlling authority shall prepare a list of all probationers who are recruited to the service through the Commission. Such list shall be arranged in order of merit which shall be determined in accordance with the aggregate marks obtained by a probationer as per the following parameters :—

- (i) Marks obtained at the competitive examination held by the Commission.
- (ii) Out of an aggregate of 100 marks as per the proportion earmarked for each parameter :
  - (a) Marks obtained in the Lal Bahadur Shastri National Academy of Administration— 10%
  - (b) Marks obtained in the National Institute of Financial Management, Faridabad— 40%

- |   |     |
|---|-----|
| (c) Marks obtained in the departmental exam, at Advanced Level Telecom Training Centre, Ghaziabad—  | 30% |
| (d) For the performance of the probationer during on the job training the Competent Authority or any other authority as may be decided by the cadre controlling authority may assess the performance based on field reports from Internal Financial Advisors— | 10% |
| (e) For the assessment by Competent Authority or any other authority as may be decided by the cadre controlling authority on parameters like discipline, class participation, project performance, extra curricular activities, etc.—                         | 10% |

If two or more probationers have secured equal number of marks in aggregate their inter-se merit shall be decided as per Commission's merit list. The inter-se seniority amongst the probationers will be decided on the aggregate marks the probationers obtain in the above six parameters.

(7) Sub-rules (2), (3) and (6) shall not be applicable to the Officers appointed to the Junior Time Scale by promotion.

10. Substantive appointment in the Service.—All substantive appointments in the service shall be made to the appropriate grade of the service and not against the specified posts in that grade.

11. Seniority.—(1) The seniority of the members of the service in each grade shall be determined in accordance with the general orders regulating seniority of Government servants issued by the Government from time to time.

(2) In cases where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

12. Liability for transfer.—Officers of the service shall be liable for transfer anywhere in India.

13. Disqualification.—No person shall be eligible for appointment to the service :

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Provided that the Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

14. Residuary Matters —In regard to the matters not specifically covered by these rules or by regulations or orders made or issued thereunder or by special order the members of the service shall be governed by the rules, regulations and orders applicable to the Central Civil Services in general as interpreted by the cadre controlling authority.

15. Regulations and Orders.—The Government may make regulations and issue orders, not inconsistent with these rules, to provide for all matters, for which provision is necessary or expedient for the purpose of giving effect to these rules.

16. Power to Relax.—Where the Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

17. Interpretation.—If any question arises as to the interpretation of these rules, it shall be referred to the Government who shall decide the same.

18. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes/the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE-I**

(See rule 4)

**AUTHORISED STRENGTH OF THE VARIOUS GRADES IN THE SERVICE**

Grade	Strength*
1. Higher Administrative Grade (Rs 22400-600-26000) (Rs. 22400-525-24500)	1 4
2. Senior Administrative Grade (Rs. 18400-500-22400)	47
3. Junior Administrative Grade (including those in the Non-functional Grade) (i) Rs. 14300-400-18300 (ii) Rs 12000-375-16500	311
4. Senior Time Scale (Rs. 10000-325-15200)	855
5. Junior Time Scale (Rs 8000-275-13500)	318
Training reserve	25

\*Number of posts is variable depending on the workload

**SCHEDULE-II**

(See rule 6)

Method of recruitment, Field of promotion and Minimum qualifying service in the next lower grade for appointment of Officers on promotion to duty posts included in various Grades of the Indian Postal and Telecommunications Accounts and Finance Service.

Serial number	Grade	Method of recruitment	Whether selection by merit or selection cum seniority or non-selection post	Field of Selection and the minimum qualifying service for promotion
1	2	3	4	5
1	Advisor (Finance) (Rs 22400-600-26000)	By Promotion	Selection by merit	Officers in the grade of Rs 22400-525-24500 failing which officers in the grade of Rs 18400-500-22000 with 3 years of regular service in the grade as on 1st January of the year
2.	Higher Administrative Grade (Rs 22400-525-24500)	By Promotion	Selection by merit	Officers in the grade of Rs 18400-500-22000 with three years of regular service in that Grade as on 1st January of the year
3	Senior Administrative Grade (Rs. 18400-500-22400)	By Promotion	Selection by merit	Officers in the Junior Administrative Grade (i) with 8 (eight) years' combined regular service in Junior Administrative Grade and Junior Administrative Grade (Non-functional Selection Grade) as on 1st January of that year failing which

1	2	3	4	5
				(ii) with 17 (seventeen) years' of approved service in Group 'A' out of which 4 (Four) years of regular service shall be in Junior Administrative grade as on 1st January of that year
4	Junior Administrative Grade (Non-Functional Selection Grade) (Rs 14300-400-18300)	By Promotion	Non selection	Officers of the Junior Administrative Grade who have entered the 13th year of service on the 1st January of the year calculated from the year of examination on the basis of which such member was recruited
5	Junior Administrative Grade (Rs 12000-375-16500)	By Promotion	Selection by merit	Officers in the Senior Time Scale with five years' regular service or 9 years' approved service in Group 'A' as on 1st January of the year
6	Senior Time Scale (Rs 10000-325-15200)	By Promotion	Selection cum seniority	Officers in the Junior Time Scale who have completed four years of approved service as on 1st January of the year
7	Junior Time Scale (Rs 8000-275-13500)	(i) 50% by direct recruitment		Based on the results of the competitive examination conducted by the Commission on the basis of educational qualifications and age limit and any scheme of examination that may be notified by the Government in consultation with the Commission from time to time in this regard
		(ii) 50% by Promotion	Selection cum-seniority	Senior Accounts Officers in Group 'B' with a total of three years combined service as Senior Accounts Officer and Accounts Officer as on 1st of January of the year. The vacancies for appointment to the Junior Time Scale shall be shared between the officers of the Postal and Telecommunication Accounts and Finance Service Postal Wing Group 'B' and the Postal and Telecommunication Finance Service Telecom Wing Group 'B' on the basis of vacancies available in the Junior Time Scale in the Department of Posts and Department of Telecom respectively

## SCHEDULE-III

[ See rule 2 (d) ]

Serial Number	Grade	Composition of Departmental Promotion Committee for Promotion to the grade		Composition of Departmental Promotion for confirmation to the grade	
1	2	3	4	3	4
1	Junior Time Scale	1	Chairman/Member, Commission —Chairman	1	Adviser (Finance) Telecom Commission —Chairman
		2	Adviser (Finance), Telecom Commission —Member	2	Deputy Director General concerned Telecom Commission —Member

1	2	3	4
		3 Deputy Director General concerned (Finance Wing) Telecom Commission—Member	3 Director (Staff Establishment Accounts) Telecom Commission—Member
		4 Director (Staff Establishment Accounts) Telecom Commission—Member	
2	Senior Time Scale	1 Adviser (Finance) Telecom Commission—Chairman	Not applicable
		2 Deputy Director General concerned (Finance Wing) Telecom Commission—Member	
		3 Director (Staff Establishment Accounts) Telecom Commission—Member	
3	Junior Administrative Grade	1 Chairman/Member, Commission—Chairman	Not applicable
		2 Adviser (Finance) Telecom Commission—Member	
		3 Deputy Director General concerned (Finance Wing) Telecom Commission—Member	
4	Selection Grade/Junior Administrative Grade	1 Member (Finance) Telecom Commission—Chairman	Not applicable
		2 Adviser (Finance) Telecom Commission—Member	
		3 Deputy Director General concerned (Finance Wing) Telecom Commission—Member	
5	Senior Administrative Grade	1 Chairman/Member, Commission—Chairman	Not applicable
		2 Member (Finance) Telecom Commission—Member	
		3 Adviser (Finance) Telecom Commission—Member	
6	Higher Administrative Grade	1 Chairman/Member, Commission—Chairman	Not applicable
		2 Chairman Telecom Commission—Member	
		3 Member (Finance) Telecom Commission—Member	
7	Adviser (Finance)	1 Chairman/Member, Commission—Chairman	Not applicable
		2 Chairman Telecom Commission—Member	
		3 Member (Finance) Telecom Commission—Member	

[F No 7-6/89-SEA]

M K SETIA, Under Secy (SEA)

## शहरी विकास और गरीबी उपशमन मंत्रालय

( शहरी विकास विभाग )

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 417.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए वसूल करने योग्य पूर्व निर्धारित दरे इस

प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	द्वारका के लिए 1999-2000 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
1. कोआपरेटिव ग्रुप हाऊसिंग सोसायटी के लिए भूमि	3871.00 रुपये
2. पैकल्पिक भूखण्ड	3279.00 रुपये ( इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं )
3. डी.डी.ए. आवासीय स्कीम	
एस.एफ.एस.	3871.00 रुपये
एम.आई.जी.	3226.00 रुपये
एल.आई.जी.	1936.00 रुपये
ई.डब्ल्यू.एस.	1291.00 रुपये ( फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय आन्तरिक विकास की लागत भी जोड़ी जायेगी )
4. औद्योगिक	3924.00 रुपये ( इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं )
5. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिकवासी	16.00 लाख रुपये प्रति एकड़ ( आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जायेगी )

ये दरें वित्त वर्ष 1999-2000 के लिए प्रभावी हैं।

[ सं. के-20014/3/2000-डीडी2ए ]

निशा सिंह, निदेशक

# MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT & POVERTY ALLEVIATION

(Department of Urban Development)

New Delhi, the 23rd July, 2001

**G. S. R. 417.**—In exercise of the powers conferred by by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Developed Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses asunder :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Dwarka for 1999-2000 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 3871.00
2. Alternative Plots	Rs. 3279.00 (Inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3. DDA Housing Schemes :	
(a) SFS	Rs. 3871.00
(b) MIG	Rs. 3226.00
(c) LIG	Rs. 1936.00
(d) EWS	Rs. 1291.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4. Industrial	Rs. 3924.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
5. J J Squatters (Resettlement)	Rs. 16.00 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 1999-2000.

[No. K-20014/3/2000-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

नई दिल्ली, 23 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 418.—दिल्ली विकास प्राधिकरण (विकसित नजूल भूमि की बिक्री) नियमावली, 1981 के नियम 2 (एल) के तहत शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्र सरकार एतद्वारा विभिन्न उपयोगों के लिए वसूल करने योग्य पूर्व-निर्धारित दरें इस प्रकार अधिसूचित करती है :—

भूमि की श्रेणी	नरेला के लिए 1999-2000 में प्रति वर्ग मीटर अनुमोदित पूर्व-निर्धारित दरें
1. कोआपरेटिव ग्रुप हाऊसिंग सोसायटी के लिए भूमि	3049.00 रुपये
2. वैकल्पिक भूखण्ड	2731.00 रुपये (इसमें आन्तरिक विकास की लागत और उपयोग तथा दखल प्रभार शामिल हैं)
3. डी.डी.ए. आवासीय स्कीम	
एस.एफ.एस.	3049.00 रुपये
एम.आई.जी.	2541.00 रुपये
एल.आई.जी.	1525.00 रुपये
ई.डब्ल्यू.एस.	1017.00 रुपये (फ्लैटों की बिक्री लागत निकालते समय आन्तरिक विकास का लागत भी जोड़ी जायेगी)
4. झुग्गी-झोंपड़ी और अनधिकारी	16.00 लाख रुपये प्रति एकड़ (आन्तरिक विकास की लागत को छोड़कर जो दिल्ली नगर निगम के स्लम विभाग द्वारा की जायेगी)

ये दरें वित्त वर्ष 1999-2000 के लिए प्रभावी हैं।

[ सं. के-20014/5/2000-डीडी2ए ]

निशा सिंह, निदेशक

New Delhi, the 23rd July, 2001

G. S. R. 418.—In exercise of the powers conferred by Rule 2(1) of the Delhi Development Authority (Disposal of Development Nazul Land) Rules, 1981, the Central Government hereby notify the pre-determined rates chargeable for different uses as under :—

Category of Land	Approved pre-determined rates for Narela for 1999-2000 (per sq. mtr.)
1. Land for CGHS	Rs. 3049.00
2. Alternative Plots	Rs. 2731.00 (inclusive of cost of internal development and use and occupation charges)
3 DDA Housing Schemes :	
SFS	Rs. 3049.00
MIG	Rs. 2541.00
LIG	Rs. 1525.00
EWS	Rs. 1017.00 (cost of internal development to be added while working out the disposal cost of flats)
4 J J Squatters	Rs. 16.00 lakhs per acre (excluding rates of internal development which is to be carried out by the Slum Deptt. of MCD)

These rates are effective for the financial year 1999-2000.

[No. K-20014/5/2000-DD IIA]

NISHA SINGH, Director

## जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 19 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 419.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिल एवं यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- 1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर-सह-मैकेनिक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।
- (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (ड्रिलर एवं यांत्रिक) भर्ती नियम, 1976 में,—
- (1) नियम 3 में, "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13" शब्दों और अंकों के स्थान पर "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14" शब्द और अंक रखे जाएंगे;
- (ii) विद्यमान अनुसूचों के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-प्रेष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
ड्रिलर सह-मैकेनिक	184* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" भराजपत्रित, अननुमनित्वीय	4500-125 7000 रु०	अचयन	नहीं	30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।)
<p><b>टिप्पणी 1 :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (उनमें भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप में रहते हैं)।</p> <p><b>टिप्पणी 2 :</b> ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाती है, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों में नाम भजने के लिए कहा गया है।</p>						
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं					सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिन आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	पारखीक्षा की अवधि यदि कोई हो
8					9	10
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से यांत्रिक/ड्रिलिंग/खनन/पेट्रोलियम इंजीनियरी में डिप्लोमा और नलकूप ड्रिलिंग रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में तीन वर्ष का वास्तविक अनुभव, या					नहीं	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।



मैट्रिकुलेट और नलकूप ड्रिलिंग रिगों के प्रचालन और अनुरक्षण में आठ वर्ष का वास्तविक अनुभव।

**टिप्पण—**अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार उन कारणों से जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
11	12
100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा	<b>प्रोन्नति</b> केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में ऐसा सहायक ड्रिलर-सह-मैकेनिक, जिसने उस पद पर नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष निरन्तर सेवा की है।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष (ii) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य (iii) केन्द्रीय सरकार के अन्य विभाग का एक अधिकारी, जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे का न हो। —सदस्य	लागू नहीं होता
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— (i) निदेशक (प्रशासन) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —अध्यक्ष (ii) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य (iii) प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य	

[फाइल सं. 23/40/98-जी.डब्ल्यू-1]

सोहन सिंह सैनी, अवर सचिव

**टिप्पण :** मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 924, तारीख 26 जून, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 13, तारीख 19 दिसम्बर, 1979 द्वारा और फिर सा.का.नि. सं. 562, तारीख 26 जुलाई, 1986 और सा.का.नि. सं. 850 तारीख 14 नवम्बर, 1987 एवं सा.का.नि. सं. 59, तारीख 27 जनवरी, 2001 द्वारा उसमें संशोधन किए गए।

## MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 19th July, 2001

**G. S. R. 419.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Driller-cum-Mechanic) Recruitment Rules, 1976,

(i) in rule 3, for the words and figures "columns 5 to 13", the words and figures "columns 5 to 14" shall be substituted;

(ii) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Driller-cum-Mechanic	184* (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500-125-7000/-	Non-selection	No
Age limit for direct recruits		Educational and other qualification required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation any
7	8	9	10		
30 years (Relaxable for Government Servant upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). <b>Note 2 :</b> In respect of posts the appointments to which are made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit in each case will be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.	Diploma in Mechanical/Drilling/Mining/Petroleum Engineering from a recognised Institute with three years' actual experience in the operation and maintenance of water wells drilling rigs, or Matriculate with eight years' actual experience in the operation and maintenance of Water Well Drilling Rigs. <b>Note :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Competent Authority, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
11	12
100% by promotion failing which by direct recruitment.	<b>Promotion :</b> Assistant Driller-cum-Mechanic in the Central Ground Water Board with five years continuous service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
13	14
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :— (i) Director (Administration), Central Ground Water Board—Chairman (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member (iii) An officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer—Member	Not applicable.
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of :— (i) Director (Administration)/Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board—Chairman (ii) Superintending Engineer, Central Ground Water Board—Member (iii) Administrative Officer, Central Ground Water Board—Member	

[F. No. 23/40/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :** — The Principal rules were published in the Gazette of India vide number 924 dated 26th June, 1976 and subsequently amended vide GSR No. 13 dated the 19th December, 1979 and further amended vide GSR No. 562 dated the 26th July, 1986 and GSR No. 850 dated the 14th November, 1987 and GSR No. 59 dated 27th January, 2001.

नई दिल्ली, 20 जुलाई, 2001

सा. का. नि. 420. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडार अधीक्षक) भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडार अधीक्षक) भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड (भंडार अधीक्षक) भर्ती नियम, 1976 की अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी अर्थात् :—

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन-सह-प्येष्ठता पर योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
भंडार अधीक्षक	7* (2001) "कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिबीय	5000-150-8000 रु.	चयन-सह-प्येष्ठता	नहीं	30 वर्ष से अधिक नहीं।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		
				8	9	10
<b>आवश्यक :</b>				आयु : नहीं दो वर्ष		
(i) उसके पास यांत्रिक/वेधन/पैट्रोलियम/खनन इंजीनियरी में डिप्लोमा या यांत्रिक या सामग्री प्रबंध में डिग्री या डिप्लोमा होना चाहिए।				शैक्षिक अर्हता : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या बोर्ड से उच्चतर माध्यमिक स्कूल छोड़ने का प्रमाण-पत्र या समतुल्य और उसके पास हिन्दी का कार्यसाधक ज्ञान है तथा भंडार लेखाओं को मानीटर करने का तीन वर्ष का अनुभव भी हो।		
(ii) उसके पास निम्नलिखित किसी एक या अधिक विषयों अर्थात् भंडारों के क्रय, महानिदेशक, पूर्ति और निपटान के माध्यम से मांगपत्र भेजने, भंडार निरीक्षण, भंडार लेखा, बिन कार्डों के रखरखाव और भंडारों के व्ययन से संबंधित भंडार लेखा कार्य का तीन वर्ष का अनुभव आवश्यक होना चाहिए।						
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
11				12		
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा				प्रोन्नति : केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड में 4000-100-6000 रु. के वेतनमान में ऐसे भंडारी जिनके पास उस श्रेणी में आठ (8) वर्ष का अनुभव है।		

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ?

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह "ग" अनुसूचितीय विभागीय प्रोन्नति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

लागू नहीं होता

- (1) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण इंजीनियर (मुख्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य
- (3) केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से एक अधिकारी जो कार्यपालक इंजीनियर की पंक्ति से नीचे की पंक्ति का न हो—सदस्य

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :—

- (1) निदेशक (प्रशासन) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—अध्यक्ष
- (2) अधीक्षण इंजीनियर केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य
- (3) ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड —सदस्य

[ फाइल सं. 23/2/98-जी. डब्ल्यू-1 ]

सोहन सिंह सेनी, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम, भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 1707, तारीख 12 नवम्बर, 1976 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् सा.का.नि. सं. 217 तारीख 23 फरवरी, 1980; सा.का.नि. सं. 626, तारीख 30 जुलाई, 1988 एवं सा.का.नि. सं. 485 तारीख 2 दिसम्बर, 2000 द्वारा संशोधित किए गए थे।

New Delhi, the 20th July, 2001

**G. S. R. 420.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Ground Water Board (Stores Superintendent) Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board (Stores Superintendent) Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Ground Water Board (Stores Superintendent) Recruitment Rules, 1976, for the following Schedule shall be substituted, namely :—

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection posts	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Stores Superintendent	7* (2001) *Subject to variation on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 5000-150-8000/-	Selection-cum-seniority	No

Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
7	8	9	10
Not exceeding 30 years.	<b>Essential :</b> (i) Should possess Diploma in Mechanical/Drilling/Petroleum/Mining Engineering OR Degree or Diploma in Mechanical or Material Management. (ii) Must have at least three years experience in stores accounting pertaining to one or more of the following subject, purchase of stores, indenting through Director General, Supplies and Disposal, Inspection of Stores, Stores accounting maintenance of bin cards and disposal of stores.	Age : No  Educational Qualification : Senior Secondary School Leaving Certificate or its equivalent from a recognised University or Board and possessing working knowledge of Hindi and also 3 years experience of monitoring store accounts.	Two years
Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
11	12		
By promotion failing which by direct recruitment.		<b>Promotion :</b> Storekeepers in the pay scale of Rs. 4000-100-6000/- in the Central Ground Water Board with eight (8) years experience in the grade.	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
13	14		
Departmental Promotion Committee Group 'C' Non-Ministerial consisting of :— 1. Director (Administration), Central Ground Water Board —Chairman 2. Superintending Engineer, (Head Quarters) Central Ground Water Board —Member 3. An officer of another Central Government Department not below the rank of Executive Engineer —Member Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) Consisting of :— 1. Director (Administration) Central Ground Water Board —Chairman		Not applicable.	

- |   |         |
|---|---------|
| 2. Superintending Engineer, Central Ground Water Board                                  | —Member |
| 3. Senior Administrative Officer/<br>Administrative Officer, Central Ground Water Board | —Member |

[F. No. 23/2/98-GW.I]

SOHAN S. SAINI, Under Secy.

**Note :**—The Principal rules were published in the Gazette of India vide number GSR 1701 dated 12th November, 1976 and was subsequently amended vide number GSR 217 dated 23rd February, 1980; vide number GSR 626 dated 30th July, 1988, and vide number GSR 485 dated 2nd December, 2000.

**श्रम मंत्रालय****शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 421.**—सा.का.नि. 251 दिनांक 2 दिसम्बर, 1998 के द्वारा भारत के राजपत्र के भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 19-12-1998 को प्रकाशित भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की अधिसूचना में पृष्ठ 935 पर अनुसूची से संबंधित सारणी में मुख्य श्रम आयुक्त (केन्द्रीय) से संबंधित मद I के सामने '16400-450-20900 रु.' के स्थान पर '16400-450-20000 रु.' पढ़ा जाए।

[फा. सं. एम-15011/1/93-सी एल एस-I]

श्रीमती कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

**MINISTRY OF LABOUR****CORRIGENDUM**

New Delhi, the 18th July, 2001

**G. S. R. 421.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour published in the Gazette of India dated 19-12-1998 Part II, Section 3, Sub-section (i) vide GSR 251 dated 2nd December, 1998, at page 935 in the table related with schedule I, against items I in respect of Grade I Chief Labour Commissioner (Central) for "Rs. 16400-450-20900 read Rs. 16400-450-20000".

[F. No. M-15011/1/93-CLS-I]

Mrs. KRISHNA SHARMA, Under Secy.

**शुद्धिपत्र**

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2001

**सा. का. नि. 422.**—भारत का राजपत्र असाधारण भाग-II, खंड 3, उप-खंड (i) में दिनांक 3-2-1987 में प्रकाशित भारत सरकार, श्रम मंत्रालय की दिनांक 3-2-1987 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 75 (अ) के पृष्ठ सं. 13 पर अनुसूची-II क्रमांक 5 के कॉलम 4 के अन्तर्गत पद सं. (ii) में 88-1/3 प्रतिशत के स्थान पर 83-1/3 प्रतिशत पढ़ा जाए।

[फा. सं. ए.-39011/1/83-पी एल ओ (खण्ड-III)]

श्रीमती कृष्णा शर्मा, अवर सचिव

**CORRIGENDUM**

New Delhi, the 18th July, 2001

**G. S. R. 422.**—In the notification of the Government of India in the Ministry of Labour published vide GSR 75(E) dated the 3rd February, 1987 in the Gazette of India Extraordinary dated 3-2-1987 Part II, Section 3, Sub-section (i) at page 13 in Schedule II against Serial No. 5 under Column-4 at item (ii) for 88-1/3% read 83-1/3%.

[F. No. A-39011/1/83-PLO (VOL-III)]

Mrs. KRISHNA SHARMA, Under Secy.

